|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Согласовано  Министр финансов  Республики Татарстан  \_\_\_\_\_\_\_\_ Р.Р. Гайзатуллин  « \_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2010г. | Согласовано  Министр труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан  \_\_\_\_ А.Р. Шафигуллин  « \_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2010г. | Согласовано  Директор ЦЭСИ РТ при Кабинете Министров Республики Татарстан  \_\_\_\_\_\_ А.Н. Кудрявцева  « \_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2010г. |

**Министерство здравоохранения Республики Татарстан**

**Приказ**

**15.12.2010 № 1594**

Об оплате труда работников пилотных

государственных учреждений

здравоохраненияРеспублики Татарстан

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.12.2010 № 1055 «О введении новыхсистем оплаты труда работников пилотных учреждений Республики Татарстан» и распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.04.2010 № 669-р в целях апробации новых систем оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об условиях оплаты труда работников пилотных государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан;

Перечень основного персонала для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений здравоохранения Республики Татарстан;

Критерии эффективности деятельности руководителей государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан;

Примерные критерии эффективности деятельности работников государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан.

1. Заместителю министра здравоохранения Республики Татарстан А.А.Гильмановуобеспечить:

методическое сопровождение проведения эксперимента по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан;

ежегодное формирование индикаторов оценки эффективности деятельности руководителей государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан.

1. Установить, что настоящийприказ вступает в силу с 1 ноября 2010 года и распространяется на работников пилотных государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан, определяемых Кабинетом Министров Республики Татарстан.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр А.З. Фаррахов

Утверждено приказом

Министерства здравоохранения

Республики Татарстан

от 15 декабря 2010 № 1594

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об условиях оплаты труда работников пилотных государственных учреждений здравоохраненияРеспублики Татарстан**

1. **Общие положения**
   1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников пилотных государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.
   2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

* 1. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников сферы научных исследований и разработок, профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащихгосударственных учреждений Республики Татарстан (далее – работники учреждений здравоохранения) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

1. **Порядок формирования базовых окладов работниковпрофессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работниковобразования и сферы научных исследований и разработок**
   1. Размер базового оклада работниковпрофессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников образования и сферы научных исследований и разработокопределяется как произведение тарифной ставки(оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников образования и сферы научных исследований и разработок на соответствующий межразрядный коэффициент тарифной сетки по оплате труда медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников образования и сферы научных исследований и разработок.
   2. Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников образования и сферы научных исследований и разработок устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.
   3. Базовые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников образования и сферы научных исследований и разработокопределяются на основе четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников образования и сферы научныхисследований и разработок, приведенной в таблице 1 настоящего Положения.

Таблица 1

Четырехразрядная тарифная сетка по оплате труда работников медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников образования и сферы научных исследований и разработок

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряды оплаты труда | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Тарифные коэффициенты | 1,0 | 1,23 | 1,43 | 1,5 |

* 1. Базовый оклад медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников образования и сферы научных исследований и разработокисчисляется по формуле:

,

где:

– размер базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников образования и сферы научных исследований и разработок;

–тарифная ставка (оклад) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников образования и сферы научных исследований и разработок;

– соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников образования и сферы научных исследований и разработок.

* 1. Разряд оплаты труда медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников образования и сферы научных исследований и разработокустанавливается согласно требованиям к уровню образования, необходимым для замещения соответствующей должности, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Основания для установлениямедицинским и фармацевтическим работникам, работникам, занятым в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работникамобразования и сферы научных исследований и разработокразрядов по оплате труда

|  |  |
| --- | --- |
| Разряды оплаты труда | Уровень образования, необходимый для замещения соответствующей должности |
| 1 | Основное общее и среднее (полное) общее образование |
| 2 | Начальное профессиональное образование, среднее профессиональное образование, неполное высшее образование |
| 3 | Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр» |
| 4 | Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «магистр» или «дипломированный специалист» |

* 1. В случае, если занимаемая должность не требует высшего или среднего профессионального образования, по должностям, занимаемым лицами с высшим или средним профессиональным образованием, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему (полному) общему образованию.
  2. В случае, если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.
  3. В случае, если к занятию должности были допущены работники с профессиональным образованием, отличающимся от основного профиля деятельности, им устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

1. **Определение разрядов оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников образования и сферы научных исследований и разработок**

* 1. Разрядыоплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников
     1. Профессиональная квалификационная группа медицинского и фармацевтического персонала первого уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование должности | Диапазон разрядов |
| Первый квалификационный уровень | | |
| 1.1. | Санитарка | 1 |
| 1.2. | Санитарка (мойщица) | 1 |
| 1.3. | Младшая медицинская сестра по уходу за больными | 1 |
| 1.4. | Сестра-хозяйка | 1 |
| 1.5. | Фасовщица | 1 |

* + 1. Профессиональная квалификационная группа среднего медицинского и фармацевтического персонала

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование должности | Диапазон разрядов |
| Первый квалификационный уровень | | |
| 2.1.1. | Гигиенист стоматологический | 2 |
| 2.1.2. | Инструктор-дезинфектор | 2 |
| 2.1.3. | Инструктор по гигиеническому воспитанию | 2 |
| 2.1.4. | Инструктор по лечебной физкультуре | 2 |
| 2.1.5. | Медицинский статистик | 2 |
| 2.1.6. | Инструктор по трудовой терапии | 2 |
| 2.1.7. | Медицинская сестра стерилизационной | 2 |
| 2.1.8. | Продавец оптики | 2 |
| 2.1.9. | Младший фармацевт | 2 |
| 2.1.10. | Медицинский дезинфектор | 1-2 |
| 2.1.11. | Медицинский регистратор | 2 |
| Второй квалификационный уровень | | |
| 2.2.1. | Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога) | 2 |
| 2.2.2. | Помощник энтомолога | 2 |
| 2.2.3. | Лаборант | 2 |
| 2.2.4. | Медицинская сестра диетическая | 2 |
| 2.2.5. | Рентгенолаборант | 2 |
| Третий квалификационный уровень | | |
| 2.3.1. | Медицинская сестра | 2 |
| 2.3.2. | Медицинская сестра палатная (постовая) | 2 |
| 2.3.3. | Медицинская сестра патронажная | 2 |
| 2.3.4. | Медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя) | 2 |
| 2.3.5. | Медицинская сестра по физиотерапии | 2 |
| 2.3.6. | Медицинская сестра по массажу | 2 |
| 2.3.7. | Медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам | 2 |
| 2.3.8. | Зубной техник | 2 |
| 2.3.9. | Фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам | 2 |
| 2.3.10. | Медицинская сестра участковая | 2 |
| 2.3.11. | Медицинский лабораторный техник | 2 |
| 2.3.12. | Фармацевт | 2 |
| 2.3.13. | Медицинский оптик-оптометрист | 2 |
| Четвертый квалификационный уровень | | |
| 2.4.1. | Акушерка | 2 |
| 2.4.2. | Фельдшер | 2 |
| 2.4.3. | Операционная медицинская сестра | 2 |
| 2.4.4. | Медицинская сестра-анестезист | 2 |
| 2.4.5. | Зубной врач | 2 |
| 2.4.6. | Медицинский технолог | 2 |
| 2.4.7. | Медицинская сестра процедурной | 2 |
| 2.4.8. | Медицинская сестра перевязочной | 2 |
| 2.4.9. | Медицинская сестра врача общей практики | 2 |
| 2.4.10. | Фельдшер-лаборант | 2 |
| Пятый квалификационный уровень | | |
| 2.5.1. | Старший фармацевт | 2 |
| 2.5.2. | Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник) | 2 |
| 2.5.3. | Заведующая молочной кухней | 2 |
| 2.5.4. | Заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования | 2 |
| 2.5.5. | Заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения | 2 |
| 2.5.6. | Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра) | 2 |
| 2.5.7. | Заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра) | 2 |
| 2.5.8. | Заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра) | 2 |

* + 1. Профессиональная квалификационная группа врачей и провизоров

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование должности | Диапазон разрядов |
| Первый квалификационный уровень | | |
| 3.1.1. | Врач-интерн | 4 |
| 3.1.2. | Врач-стажер | 4 |
| 3.1.3. | Провизор-интерн | 4 |
| 3.1.4. | Провизор-стажер | 4 |
| Второй квалификационный уровень | | |
| 3.2.1. | Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням) | 4 |
| 3.2.2. | Провизор | 4 |
| Третий квалификационный уровень | | |
| 3.3.1. | Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы | 4 |
| 3.3.2. | Врачи-терапевты участковые | 4 |
| 3.3.3. | Врачи-педиатры участковые | 4 |
| 3.3.4. | Врачи общей практики (семейный врачи) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к четвертому квалификационному уровню) | 4 |
| Четвертый квалификационный уровень | | |
| 3.4.1. | Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений | 4 |
| 3.4.2. | Старший врач | 4 |
| 3.4.3. | Старший провизор | 4 |

* + 1. Профессиональная квалификационная группа руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование должности | Диапазон разрядов |
| Первый квалификационный уровень | | |
| 4.1.1. | Заведующий структурным подразделением (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров) (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) | 4 |
| 4.1.2. | Начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) | 4 |
| 4.1.3. | Руководитель бюро медико-социальной экспертизы | 4 |
| Второй квалификационный уровень | | |
| 4.2.1. | Заведующий отделением хирургического профиля стационаров | 4 |

* 1. Разряды оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг
     1. Профессионально-квалификационная группа должностей специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование должности | Диапазон разрядов |
| Первый квалификационный уровень | | |
| 1.1. | Специалист по профессиональной ориентации инвалидов | 3-4 |
| 1.2. | Специалист по физиологии труда | 3-4 |
| 1.3. | Специалист по эргономике | 3-4 |
| 1.4. | Специалист по социальной работе | 3-4 |
| 1.5. | Инструктор-методист по лечебной физкультуре | 4 |
| Второй квалификационный уровень | | |
| 2.1. | Биолог | 3-4 |
| 2.2. | Зоолог | 3-4 |
| 2.3. | Энтомолог | 3-4 |
| 2.4. | Медицинский психолог | 4 |
| 2.5. | Специалист по реабилитации инвалидов | 3-4 |
| 2.6. | Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений | 3-4 |
| 2.7. | Химик-эксперт учреждений здравоохранения | 3-4 |
| 2.8. | Инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов | 3-4 |
| Третий квалификационный уровень | | |
| 3.1. | Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов | 4 |

* 1. Разряды оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок
     1. Профессионально-квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений

| № | Наименование должности | Диапазон разрядов |
| --- | --- | --- |
| 1. Научные работники | | |
| Первый квалификационный уровень | | |
| 1.1. | Младший научный сотрудник | 3-4 |
| 1.2. | Научный сотрудник | 4 |
| Второй квалификационный уровень | | |
| 1.3. | Старший научный сотрудник | 4 |
| Третий квалификационный уровень | | |
| 1.4. | Ведущий научный сотрудник | 4 |
| Четвертый квалификационный уровень | | |
| 1.5. | Главный научный сотрудник | 4 |
| 1. Руководители структурных подразделений | | |
| Второй квалификационный уровень | | |
| 2.1. | Заведующий (начальник) аспирантурой, отделом научно-технической информации, другим структурным подразделением (за исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-5 квалификационным уровням) | 4 |
| Третий квалификационный уровень | | |
| 2.2. | Заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения) | 4 |
| 2.3. | Начальник (руководитель) бригады (группы) | 4 |
| Четвертый квалификационный уровень | | |
| 2.4. | Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором) | 4 |
| 2.5. | Ученый секретарь | 4 |
| Пятый квалификационный уровень | | |
| 2.6. | Начальник (заведующий) обособленного подразделения | 4 |

* 1. Разряды оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования
     1. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование должности | Диапазон разрядов |
| Четвертый квалификационный уровень | | |
| 1.1. | Учитель – дефектолог | 3-4 |
| 1.2. | Учитель логопед (логопед) | 3-4 |

1. **Порядок формирования должностных окладов работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников образования и сферы научных исследований и разработок**
   1. Должностной оклад медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников образования и сферы научных исследований и разработокрассчитывается по формуле:

,

где:

– должностной оклад медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников образования и сферы научных исследований и разработок;

– фактическое количество часов работы медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников образования и сферы научных исследований и разработок;

– норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников образования и сферы научных исследований и разработок.

1. **Порядок формирования окладов работников по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**
   1. Размер базового оклада работников по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих определяется как произведение минимального базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на соответствующий повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.
   2. Размер минимального базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.
   3. Базовый оклад (базовый должностной оклад, базовая ставка заработной платы) работника по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих исчисляется по формуле:

,

где:

– размер базового оклада (базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы) работника по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих;

– размер минимального базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы);

– соответствующий повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

* 1. Диапазоны размеров повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих приведены в таблицах 3, 4 настоящего Положения.

Таблица 3

Диапазон размеров повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалифика-ционныйуровень | Диапазон размеров повышающих коэффициентов |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1 | 1,00-1,03 |
| 2 | 1,03-1,05 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 1 | 1,03-1,07 |
| 2 | 1,07-1,13 |
| 3 | 1,13-1,17 |
| 4 | 1,17-1,50 |

Таблица 4

Диапазон размеров повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалифика-ционный уровень | Диапазон размеров повышающих коэффициентов |
| --- | --- | --- |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | 1 | 1,00-1,03 |
| 2 | 1,03-1,07 |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | 1 | 1,03-1,07 |
| 2 | 1,07-1,10 |
| 3 | 1,10-1,13 |
| 4 | 1,13-1,20 |
| 5 | 1,20-1,33 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 1 | 1,10-1,13 |
| 2 | 1,13-1,20 |
| 3 | 1,20-1,33 |
| 4 | 1,33-1,47 |
| 5 | 1,47-1,57 |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | 1 | 1,57-1,73 |
| 2 | 1,73-2,00 |
| 3 | 2,00-2,67 |

* 1. Размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащихне могут быть меньше нижней границы диапазона повышающих коэффициентов, установленных для квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, к которому отнесена должность или профессия работника.
  2. Соответствие должности и профессии работника соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих принимается в соответствии с нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.
  3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

1. **Выплаты стимулирующего характера**
   * 1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.
     2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

* + 1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за специфику деятельности;

выплаты за специфику образовательной программы;

выплаты за сложность работы;

выплаты за управление;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за наличие ученых степеней и званий.

* 1. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников
     1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплата за квалификационную категорию;

– размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 5 настоящего Положения.

Выплаты за квалификационную категорию производятся в течение 5 лет со дня издания приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия, о присвоении квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины по представлению руководителя учреждения срок переаттестации работника может быть перенесен на три месяца, в течение которого работнику выплачивается надбавка за квалификационную категорию.

В случае отказа работника от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

Квалификационная категория учитывается при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам-руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, в случае, если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Таблица 5

Размеры надбавок заквалификационную категорию

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |
| Профессиональная квалификационная группа среднего медицинского и фармацевтического персонала | |
| 2 квалификационная категория | 3,0 |
| 1 квалификационная категория | 6,0 |
| высшая квалификационная категория | 10,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров | |
| 2 квалификационная категория | 6,0 |
| 1 квалификационная категория | 10,0 |
| высшая квалификационная категория | 20,0 |
| Профессиональная квалификационная группа руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор) | |
| 2 квалификационная категория | 6,0 |
| 1 квалификационная категория | 10,0 |
| высшая квалификационная категория | 20,0 |

* + 1. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессионально-квалификационной группы должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплаты за специфику деятельности;

– размер надбавки за специфику деятельности;

– фактически отработанное время, по которому предусмотрена выплата за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

При работе медицинских и фармацевтических работников в учреждениях здравоохранения (отделениях, палатах, кабинетах), предусматривающих предоставление выплат за специфику деятельности по нескольким основаниям, размер выплат за специфику деятельности рассчитывается по каждому основаниюза исключением выплат за специфику деятельности по нескольким основаниям, имеющим коды специфики в диапазоне от 1 до 37, по которым суммарный размер надбавки за специфику деятельности составляет 30 процентов.

* + 1. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).
    2. Выплаты за управление предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников медицинского и фармацевтического персонала первого уровня, среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров и руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор), осуществляющим управленческие функции, и рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплаты за управление;

– размер надбавки за управление.

Размеры надбавок за управление приведены в таблице 6 настоящего Положения.

Таблица 6

Размеры надбавок зауправление

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалифика-ционный уровень (должность) | Размер надбавки, процентов | |
| --- | --- | --- | --- |
| для учреждений республиканс-кого подчинения | для учреждений региональ-ного значения |
| Профессиональная квалификационная группа медицинского и фармацевтического персонала первого уровня | сестра-хозяйка | 10 | 20 |
| Профессиональная квалификационная группа среднего медицинского и фармацевтического персонала | 5 | 20 | 40 |
| Профессиональная квалификационная группа врачей и провизоров | должность с производным наименованием «старший» | 15 | 60 |
| должность с производным наименованием «главный» |  | 170 |
| Профессиональная квалификационная группа руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор) | 1 | 20 | 100 |
| 2 | 40 | 130 |

К учреждениям регионального значения относятся:

- ГУЗ «Республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения Республики Татарстан»;

- ГМУ «Детская республиканская клиническая больница» Министерства здравоохранения Республики Татарстан.

К учреждениям республиканского подчинения относятся:

Все остальные государственные учреждения, подведомственные Министерству здравоохранения Республики Татарстан.

* + 1. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, и рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

– размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Российской Федерации составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград, за наличие которых медицинским и фармацевтическимработникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 2 к настоящему Положению.

* + 1. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, государственных наград по выбору работника.
    2. Выплаты за наличие ученой степени предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы врачей и провизоров и руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор), и рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплата за наличие ученой степени;

– размер надбавки за наличие ученой степени.

Выплата за наличие ученой степени предоставляется за ученые степени, включенные в Единый реестр ученых степеней и званий, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

Установление размеров выплат за наличие ученой степени производится со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени. Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу со дня его принятия Президиумом Высшей аттестационной комиссии. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу со дня принятия Президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

Размеры надбавок за наличие ученой степени приведены в таблице 7 настоящего Положения.

Таблица 7

Размеры надбавок заналичие ученой степени

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Основание назначения надбавки за наличие ученых степеней и званий | Размер надбавки, процентов |
| --- | --- | --- |
| Профессионально-квалификационная группа врачей и провизоров | ученая степень доктора наук по от­расли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников | 30 |
| ученая степень кандидата наук по от­расли науки согласно номенклатуре специ­альностей научных работников | 15 |
| Профессионально-квалификационная группа руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор) | ученая степень доктора наук по от­расли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников | 30 |
| ученая степень кандидата наук по от­расли науки номенклатуре специ­альностей научных работников | 15 |

* + 1. Выплаты за сложность работы предоставляются по должностям работникам профессионально-квалификационных групп должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров и рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплаты за сложность работы;

– размер надбавки за сложность работы.

Размеры надбавок за сложность работы приведены в таблице 8 настоящего Положения.

Таблица 8

Размеры надбавок засложность работы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Размер  надбавок, процентов |
| Профессиональная квалификационная группа среднего медицинского и фармацевтического персонала | 2 | 5 |
| 3 | 15 |
| 4 | 20 |
| 5 | 25 |
| Профессиональная квалификационная группа врачей и провизоров | 2 | 10 |
| 3 | 15 |
| 4 | 20 |
| Профессиональная квалификационная группа руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор) | 1 | 10 |
| 2 | 20 |

* + 1. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплата за стаж работы по профилю;

– размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 9 настоящего Положения.

Таблица 9

Размеры надбавок застаж работы по профилю

| Наименование профессионально-квалификационной группы | Стажевая группа | Размер надбавки, процентов |
| --- | --- | --- |
| Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | от 2 до 5 лет | 2,5 |
| от 5 до 10 лет | 4,0 |
| от 10 до 15лет | 4,5 |
| свыше 15 лет | 5,5 |
| Профессиональная квалификационная группа среднего медицинского и фармацевтического персонала | от 3 до 5 лет | 2,5 |
| от 5 до 10 лет | 3,5 |
| от 10 до 15лет | 4,5 |
| свыше 15 лет | 5,5 |
| Профессиональная квалификационная группа врачей и провизоров | от 3 до 5 лет | 5,0 |
| от 5 до 10 лет | 7,5 |
| от 10 до 15лет | 9,0 |
| свыше 15 лет | 10,0 |
| Профессиональная квалификационная группа руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор) | от 3 до 5 лет | 5,0 |
| от 5 до 10 лет | 7,5 |
| от 10 до 15лет | 9,0 |
| свыше 15 лет | 10,0 |

* + 1. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.
    2. Стаж работы по профилю определяется на основании трудовой книжки работника. Стаж работы по профилю, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по профилю (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.п.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.
    3. В случае утраты документов о стаже работы по профилю указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.
    4. В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.
    5. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и т.д.
    6. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.
    7. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, надбавки за стаж выплачиваются и по совмещаемой должности в порядке и на условиях, предусмотренных для указанных должностей.
    8. В стаж работы по профилю засчитывается медицинская, руководящая и методическая работа в учреждениях и организациях всех форм собственности согласно таблице 9\*:

Таблица 9\*

Перечень должностей, время работы в которых засчитывается медицинским и фармацевтическим работникам в стаж работы по профилю

|  |
| --- |
| Наименование должности  по профилю |
| **Врач, провизор;**  **Руководитель (врач, провизор)**  (должности, отнесенные к Профессиональной квалификационной группе врачей и провизоров, руководителей структурных подразделений и учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием) |
| **Средний медицинский работник, фармацевт**  (должности, отнесенные в настоящем приказе к Профессиональной квалификационной группе среднего медицинского и фармацевтического персонала) |
| **Младший медицинский работник, фасовщица**  (должности, отнесенные в настоящем приказе к медицинскому и фармацевтическому персоналу первого уровня) |

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы предоставляется руководителю учреждения здравоохранения по согласованию с представительным органом работников.

* 1. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг
     1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

,

где – выплата за квалификационную категорию;

– размер надбавки за квалификационную категорию. Рекомендуемые размеры надбавок за квалификационную категорию работникам учреждений здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг приведены в таблице 10.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 10

Размеры надбавок за квалификационную категорию

| Квалифика-ционный уровень | Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |
| --- | --- | --- |
| Профессионально-квалификационная группа должностей специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг | | |
| 1 | 2 квалификационная категория | 5 |
| 1 квалификационная категория | 10 |
| высшая квалификационная категория | 15 |
| 2 | 2 квалификационная категория | 7 |
| 1 квалификационная категория | 12 |
| высшая квалификационная категория | 20 |
| 3 | 2 квалификационная категория | 7 |
| 1 квалификационная категория | 12 |
| высшая квалификационная категория | 20 |

* + 1. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессионально-квалификационной группы по должностям специалистов третьего уровня в отдельных учреждениях за работу с определенными категориями потребителей и рассчитываются по формуле:

,

где:

- выплаты за специфику деятельности;

- размер надбавки за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в приложении № 3 кнастоящему Положению;

- фактическое количество часов работы работников, занятых в сфере здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг, в отдельных учреждениях с определенными категориями потребителей.

* + 1. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).
    2. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей специалистов третьего уровня и руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг и рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

– размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наградРеспублики Татарстан составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Российской Федерации составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград за наличие которых работникам, занятым в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 4 к настоящему Положению.

* + 1. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, государственных наград, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной государственных наград по выбору работника.
    2. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по стажевым группам в зависимости от продолжительности работы по должности и рассчитываются по формуле:

,

где – выплата за стаж работы по профилю;

– размер надбавки за стаж работы по профилю. Рекомендуемые размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 11 настоящего Положения.

Таблица 11

Рекомендуемые размеры надбавок застаж работы по профилю

| Наименование профессионально-квалификационной группы | Квалифика-ционный уровень | Стажевая группа | Размер надбавки, процент |
| --- | --- | --- | --- |
| Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг | 1-3 | от 2 до 3 лет | 2,5 |
| от 3 до 5 лет | 3,5 |
| от 5 до 10 лет | 5 |
| от 10 до 15 | 7 |
| свыше 15 лет | 10 |

* + 1. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.
    2. Стаж работы по профилю определяется на основании трудовой книжки работника. Стаж работы по профилю, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по профилю (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.п.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения о документах, на основании которых выдана справка о работе.
    3. В случае утраты документов о стаже работы по профилю указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.
    4. В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.
    5. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям.
    6. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.
  1. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок
     1. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам сферы научных исследований в отдельных государственных учреждениях и рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплаты за специфику деятельности;

– размер надбавки за специфику деятельности;

– фактически отработанное время, по которому предусмотрена выплата за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 12 настоящего Положения.

* + 1. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и на должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников)

Таблица 12

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основание назначения надбавки за специфику деятельности | Квалификационный уровень | Размер надбавки, процентов |
| 1. | Работа в учреждениях здравоохранения регионального значения | 1-4 | 60 |

* + 1. Выплаты за управление предоставляются руководителям структурных подразделений профессионально-квалификационной группы должностей научных работников и руководителей структурных подразделений и рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплаты за управление;

– размер надбавки за управление.

Размеры надбавок за управление приведены в таблице 13 настоящего Положения.

Таблица 13

Размеры надбавок зауправление

| Наименование профессиональ­ной квалификационной группы | Основание назначе­ния надбавки за управление | Квалифика-ционный уровень | Диапазон надбавок, процентов |
| --- | --- | --- | --- |
| Руководители структурных подразделений профессио­нально-квалификационной группы должностей научных работников и руководителей структурных подразделений | должность в учреж­дении, отнесенном к 1 группе по оплате труда руководителя | 2 | 10 |
| 3 | 20 |
| 4 | 30 |
| 5 | 80 |

* + 1. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований, и рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

– размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Российской Федерации составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград за наличие которых работникам сферы научных исследований предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 5 к настоящему Положению.

* + 1. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника
    2. Выплаты за наличие ученых степеней и званий предоставляются работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу научных работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплата за наличие ученых степеней и званий;

– размер надбавки за наличие ученых степеней и званий.

Выплата за наличие ученых степеней и званий предоставляется за ученые степени и ученые звания, включенные в Единый реестр ученых степеней и званий, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

Установление размеров выплат за наличие ученой степени производится со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени. Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу со дня его принятия Президиумом Высшей аттестационной комиссии. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу со дня принятия Президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

Установление размеров выплат за наличие ученых званий производится со дня присвоения ученого звания.

Работникам, имеющим ученую степень и ученое звание, размер выплат за наличие ученых степеней и званий рассчитывается как сумма выплат за ученую степень и ученое звание.

Размеры надбавок за наличие ученых степеней и званий приведены в таблице 14 настоящего Положения.

Таблица 14

Размеры надбавок заналичие ученых степеней и званий

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Основание назначения надбавки за наличие ученых степеней и званий | Диапазон надбавок, процентов |
| --- | --- | --- |
| Профессионально-квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений | ученая степень доктора наук по от­расли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников | 60 |
| ученая степень кандидата наук по от­расли науки согласно номенклатуре специ­альностей научных работников | 30 |
| ученое звание профессора по специ­альности согласно номенклатуре специальностей научных работников | 80 |
| ученое звание доцента по специаль­ности согласно номенклатуре специ­альностей научных работников | 40 |

* + 1. Выплаты за сложность работы предоставляются работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу научных работников и руководителей структурных подразделений и рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплаты за сложность работы;

– размер надбавки за сложность работы.

Размеры надбавок за сложность работы приведены в таблице 15 настоящего Положения.

Таблица 15

Размеры надбавок засложность работы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалифика-ционный уровень | Размер  надбавок, процентов |
| Профессионально-квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений | 2 | 20 |
| 3 | 40 |
| 4 | 100 |

* + 1. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности работников и рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплата за стаж работы по профилю;

– размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 16 настоящего Положения.

Таблица 16

Размеры надбавок застаж работы по профилю работников сферы научных исследований и разработок

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Группа  по стажу | Размер надбавки, процентов |
| --- | --- | --- |
| Профессионально-квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений | от 3 до 6 лет | 3 |
| от 6 до 10лет | 5 |
| от 10 до 15 лет | 8 |
| свыше 15 лет | 10 |

* + 1. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.
    2. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и т.д.
    3. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.
  1. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования
     1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплата за квалификационную категорию;

– размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 17 настоящего Положения.

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией на основании приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан.

Таблица 17

Размеры надбавок заквалификационную категорию работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников

| Квалифика-ционный уровень | Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |
| --- | --- | --- |
| Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 4 | 2 квалификационная категория | 7,5 |
| 1 квалификационная категория | 10,0 |
| высшая квалификационная категория | 15,0 |

* + 1. Выплаты за специфику образовательной программы предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников в учреждениях здравоохранения за работу с определенными категориями воспитанников и рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплаты за специфику образовательной программы;

– размер надбавки за специфику образовательной программы. Размеры надбавок за специфику образовательной программы приведены в таблице 18 настоящего Положения;

– фактическое количество часов работы работников с определенными категориями воспитанников.

* + 1. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается в каждом учреждении по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 18

Размеры надбавок заспецифику образовательной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы | Должности, которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы | | Размер надбавки, процентов |
| наименование профессионально-квалификационной группы | квалифика-ционный уровень |
| 1 | Работа в учреждениях здравоохранения | должности педагогических работников | 4 | 20 |

* + 1. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений и рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

– размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Российской Федерации составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 6 к настоящему Положению.

* + 1. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника
    2. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплата за стаж работы по профилю;

– размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 19 настоящего Положения.

Таблица 19

Размеры надбавок застаж работы по профилю

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование профессионально-квалификационной группы | Стажевая группа | Размер надбавки, процентов |
| Должности педагогических работников | от 2 до 6 лет | 3,0 |
| от 6 до 10 лет | 4,5 |
| от 10 до 15 лет | 5,5 |
| свыше 15 лет | 6,5 |

* + 1. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж непрерывной работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.
    2. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно таблице 20.

Таблица 20

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

| Наименование учреждений и организаций | Наименование должностей |
| --- | --- |
| Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов);  учреждения здравоохранения и социальной защиты | учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинках и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые, инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав |
| Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности) | руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты |
| Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями.  Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве | руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством).  штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации |
| Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации | руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты |
| Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками | воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и др. специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами |
| Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения | работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог |

время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования в следующем порядке:

педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки;

педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Домом учителя (работника народного образования, профтехобразования);в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

* + 1. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.
    2. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

* + 1. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка), предоставляется руководителю учреждения здравоохранения по согласованию с представительным органом работников.
    2. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и т.д.
    3. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.
  1. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих
     1. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, и рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

– размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Российской Федерации составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград за наличие которых работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении№ 7 к настоящему Положению.

* + 1. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.
    2. Выплаты за сложность и напряженность работы предоставляются работникам профессионально-квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплаты за сложность и напряженность работы;

– размер надбавки за сложность и напряженность работы.

Размер надбавки за сложность и напряженность работы работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащихсоставляет 5 процентов.

* + 1. Выплаты за стаж работы по должности (специальности) устанавливаются работникам профессионально-квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по должности (специальности) и рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплата за стаж работы по должности (специальности);

– размер надбавки за стаж работы по должности (специальности).

* + 1. Размеры надбавки за стаж работы по должности (специальности) составляют:

от 2 до 5 лет – 2,5 процента;

от 5 до 10 лет – 4 процента;

от 10 до 15 лет – 5 процентов;

свыше 15 лет – 6 процентов.

* + 1. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности (специальности) при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по должности (специальности), если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.
    2. В стаж работы по должности (специальности) засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно таблице 21 настоящего Положения.

Таблица 21

Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается

в стаж работы по должности (специальности)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименования должностей работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутридолжностных категорий, включая должностные наименования «главный», «старший») | Наименования должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты |
| 1. | Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, консультант по налогам и сборам, аудитор | начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист материально-технического снабжения, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, консультант по налогам и сборам, аудитор |
| 2. | Экономист по материально-техническому снабжению | экономист по материально-техническому снабжению, начальник отдела материально-технического снабжения, заве-дующий складом, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, товаровед, техник по планированию, счетовод, таксировщик, учетчик |
| 3. | Экономист по труду | экономист по труду, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник планово-экономического отдела, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, техник по труду, бухгалтер, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по планированию, техник по планированию, хронометражист, табельщик, нарядчик |
| 4. | Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, нарядчик, хронометражист | начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела социального развития, экономист по труду, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инструктор-дактилолог, техник по труду, социолог, нарядчик, хронометражист |
| 5. | Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности | начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер |
| 6. | Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, табельщик | начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик |
| 7. | Начальник отдела социального развития | начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела охраны труда, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инструктор-дактилолог, инспектор по кадрам, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, социолог |
| 8. | Профконсультант | профконсультант, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, менеджер по персоналу, психолог, социолог, инспектор центра занятости населения, инструктор-дактилолог |
| 9. | Инструктор-дактилолог | инструктор-дактилолог, начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, профконсультант, техник по труду |
| 10. | Начальник юридического отдела, юрисконсульт | начальник юридического отдела, юрисконсульт |
| 11. | Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор | заведующий архивом, заведующий канцелярией,документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор |
| 12. | Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка | заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка, секретарь-машинистка, копировщик |
| 13. | Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заве-дующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экспедитор по перевозке грузов | начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, товаровед, экспедитор по перевозке грузов |
| 14. | Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий комнатой отдыха, заведующий камерой хранения, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения | заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий комнатой отдыха, заведующий хозяйством, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения |
| 15. | Начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пасса-жирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства | начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства, водитель автотранспорта |
| 16. | Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой | заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, повар |
| 17. | Заведующий экспедицией | заведующий экспедицией, экспедитор по перевозке грузов, экспедитор |
| 18. | Диспетчер, оператор диспетчерской службы | диспетчер, оператор диспетчерской службы, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ |
| 19. | Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов | оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, лифтер |
| 20. | Заведующий фотолабораторией | заведующий фотолабораторией, фотограф, художник-фотограф |
| 21. | Начальник отдела капитального строительства, производитель работ (прораб), инженер по надзору за строительством | начальник отдела капитального строительства, производитель работ (прораб), инженер по надзору за строительством, архитектор, инженер, техник |
| 22. | Руководитель группы инвентаризации строений и сооружений, инженер по инвентаризации строений и сооружений,техник по инвентаризации строений и сооружений | руководитель группы инвентаризации строений и сооружений, начальник отдела капитального строительства, начальник хозяйственного отдела, инженер по инвентаризации строений и сооружений,инженер по надзору за строительством, инженер, техник по инвентаризации строений и сооружений, техник |
| 23. | Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик) | начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик), инженер |
| 24. | Начальник отдела автоматизированной системы управления производством, инженер по авто-матизированным системам управления производством, инженер-программист (программист), техник-программист, математик,ин-спектор фонда, ассистент инспектора фонда | начальник отдела автоматизированной системы управления производством, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, инженер-программист (программист), инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер, математик,техник-программист, техник, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда |
| 25. | Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, специалист по защите информации, техник по защите информации | заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер, специалист по защите информации, техник по защите информации, техник |
| 26. | Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, аналитик | начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, аналитик |
| 27. | Начальник центральной заводской лаборатории, начальник производственной лаборатории (по контролю производства), инженер-лабо-рант, техник-лаборант, лаборант | начальник центральной заводской лаборатории, начальник производственной лаборатории (по контролю производства), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант |
| 28. | Начальник отдела контроля качества, начальник отдела стандартизации, инженер по стандартизации, инженер по качеству, инженер по наладке и испытаниям, инженер по метрологии, шеф-инженер, техник по метрологии, техник по наладке и испытаниям, техник по стандартизации | начальник отдела контроля качества, начальник отдела стандартизации, инженер по стандартизации, инженер по качеству, инженер по наладке и испытаниям, инженер по метрологии, шеф-инженер, инженер, техник по метрологии, техник по наладке и испытаниям, техник по стандартизации, техник |
| 29. | Начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник инструментального отдела, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела комплек-тации оборудования, начальник смены (участка), начальник цеха (участка), мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка, инженер по подготовке производства, инженер-технолог, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по инструменту, инженер по комплектации оборудования, инженер по организации управления производством, техник, техник по инструменту, техник-технолог | начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник инструментального отдела, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела комплектации оборудования, начальник цеха (участка), мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка, инженер, инженер по подготовке производства, инженер-технолог, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по инструменту, инженер по комплектации обору-дования, инженер-конструктор (кон-структор), инженер по организации управления производством, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по научно-технической информации, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог |
| 30. | Начальник отдела патентной и изобретательской работы, инженер по патентной и изобретательской работе | начальник отдела патентной и изобретательской работы, начальник отдела научно-технической информации, заведующий научно-технической библиотекой, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по научно-технической информации, инженер |
| 31. | Главный сварщик | главный сварщик, должности руководителей, специалистов и профессии рабочих сварочного производства |
| 32. | Главный металлург | главный металлург, должности руководителей, специалистов и профессии рабочих металлургического производства |
| 33. | Инженер | инженер всех наименований, начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник цеха (участка), начальник отдела капитального строительства, мастер участка, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог |
| 34. | Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (инфор-мационно-вычислительного) центра | инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник |
| 35. | Инженер-конструктор (конструктор), техник-конструктор | заведующий конструкторским отделом, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер-конструктор (конструктор), инженер, техник-конструктор, техник, чертежник-конструктор |
| 36. | Начальник отдела охраны окружающей среды, инженер по охране окружающей среды, эколог (инженер по охране окружающей среды) | начальник отдела охраны окружающей среды, инженер по охране окружающей среды, эколог (инженер по охране окружающей среды), биолог |
| 37. | Начальник отдела маркетинга, менеджер, менеджер по рекламе,специалист по маркетингу, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, аукционист, оценщик | начальник отдела маркетинга, менеджер, менеджер по рекламе,специалист по маркетингу, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, аукционист, оценщик |
| 38. | Начальник отдела по связям с общественностью, менеджер по связям с общественностью, специалист по связям с общественностью | начальник отдела по связям с общественностью, менеджер по связям с общественностью, специалист по связям с общественностью, социолог |
| 39. | Чертежник, копировщик | чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, художник |
| 40. | Психолог | психолог, медицинский психолог, педагог-психолог, профконсультант |
| 41. | Физиолог | физиолог, биолог |
| 42. | Социолог | Социолог, начальник лаборатории (бюро) социологии труда |
| 43. | Художник | художники всех наименований, архитектор, чертежник |
| 44. | Архитектор | художник-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник |
| 45. | Специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений, эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений | специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений, эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений, инженер |
| 46. | Агент страховой | агент страховой, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, оценщик |
| 47. | Инкассатор | инкассатор |
| 48. | Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик | переводчик-дактилолог, сурдопереводчик |
| 49. | Переводчик, переводчик синхронный | переводчик, переводчик синхронный |
| 50. | Заведующий виварием | заведующий виварием, физиолог, биолог, ветеринар |
| 51. | Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) | управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), агроном, зоотехник |
| 52. | Директор (начальник, заведую-щий) филиала, другого обособ-ленного структурного подразделения | должности, отнесенные к профессио-нальным квалификационным группам должностей работников соответствующего вида экономической деятельности |

* + 1. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям.
    2. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.
  1. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников сферы научных исследований и разработок
     1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников сферы научных исследований и разработок по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений.
     2. Критерии оценки эффективности деятельности работников учрежденияутверждаются егоруководителем по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления учреждением. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения и условия осуществления выплат определяются ежегодноисходя из задач, стоящих перед учреждением.
     3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами.
     4. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплаты за качество выполняемых работ*j*-му работнику;

– фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

–отнормированный*i*-й критерий оценки эффективности деятельности по*j*-му работнику;

– относительный весовой коэффициент *i*-го критерия оценки эффективности деятельности;

– количество критериев оценки эффективности деятельности;

– численность работников учреждения.

* + 1. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным 0, при выше наилучшего – 1.
    2. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).
    3. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

,

где:

– фактическое значение критерия эффективности деятельности;

– наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

– наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

* + 1. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

.

* + 1. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

,

где:

–весовой коэффициент *i*-го критерия оценки эффективности деятельности.

* + 1. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников приведен в таблицах22-25 настоящего Положения.

Таблица 22

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей работников здравоохранения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование должности | Предельный совокупный размер весовых коэффициентов |
| Профессиональная квалификационная группа медицинского и фармацевтического персонала первого уровня | | |
| 1.1. | Санитарка | 5 |
| 1.2. | Санитарка (мойщица) | 5 |
| 1.3. | Младшая медицинская сестра по уходу за больными | 5 |
| 1.4. | Сестра-хозяйка | 5 |
| 1.5. | Фасовщица | 5 |
| Профессиональная квалификационная группа среднего медицинского и фармацевтического персонала | | |
| Первый квалификационный уровень | | |
| 2.1.1. | Гигиенист стоматологический | 35 |
| 2.1.2. | Инструктор-дезинфектор | 35 |
| 2.1.3. | Инструктор по гигиеническому воспитанию | 35 |
| 2.1.4. | Инструктор по лечебной физкультуре | 35 |
| 2.1.5. | Медицинский статистик | 35 |
| 2.1.6. | Инструктор по трудовой терапии | 35 |
| 2.1.7. | Медицинская сестра стерилизационной | 35 |
| 2.1.8. | Продавец оптики | 35 |
| 2.1.9. | Младший фармацевт | 35 |
| 2.1.10. | Медицинский дезинфектор | 35 |
| 2.1.11. | Медицинский регистратор | 35 |
| Второй квалификационный уровень | | |
| 2.2.1. | Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога) | 37 |
| 2.2.2. | Помощник энтомолога | 37 |
| 2.2.3. | Лаборант | 37 |
| 2.2.4. | Медицинская сестра диетическая | 37 |
| 2.2.5. | Рентгенолаборант | 37 |
| Третий квалификационный уровень | | |
| 2.3.1. | Медицинская сестра | 40 |
| 2.3.2. | Медицинская сестра палатная (постовая) | 40 |
| 2.3.3. | Медицинская сестра патронажная | 40 |
| 2.3.4. | Медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя) | 40 |
| 2.3.5. | Медицинская сестра по физиотерапии | 40 |
| 2.3.6. | Медицинская сестра по массажу | 40 |
| 2.3.7. | Медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам | 40 |
| 2.3.8. | Зубной техник | 40 |
| 2.3.9. | Фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам | 40 |
| 2.3.10. | Медицинская сестра участковая | 40 |
| 2.3.11. | Медицинский лабораторный техник | 40 |
| 2.3.12. | Фармацевт | 40 |
| 2.3.13. | Медицинский оптик-оптометрист | 40 |
| Четвертый квалификационный уровень | | |
| 2.4.1. | Акушерка | 45 |
| 2.4.2. | Фельдшер | 45 |
| 2.4.3. | Операционная медицинская сестра | 45 |
| 2.4.4. | Медицинская сестра-анестезист | 45 |
| 2.4.5. | Зубной врач | 45 |
| 2.4.6. | Медицинский технолог | 45 |
| 2.4.7. | Медицинская сестра процедурной | 45 |
| 2.4.8. | Медицинская сестра перевязочной | 45 |
| 2.4.9. | Медицинская сестра врача общей практики | 45 |
| 2.4.10. | Фельдшер-лаборант | 45 |
| Пятый квалификационный уровень | | |
| 2.5.1. | Старший фармацевт | 50 |
| 2.5.2. | Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник) | 50 |
| 2.5.3. | Заведующая молочной кухней | 50 |
| 2.5.4. | Заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования | 50 |
| 2.5.5. | Заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения | 50 |
| 2.5.6. | Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра) | 50 |
| 2.5.7. | Заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра) | 50 |
| 2.5.8. | Заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра) | 50 |
| Профессиональная квалификационная группа врачей и провизоров | | |
| Первый квалификационный уровень | | |
| 3.1.1. | Врач-интерн | 55 |
| 3.1.2. | Врач-стажер | 55 |
| 3.1.3. | Провизор-интерн | 55 |
| 3.1.4. | Провизор-стажер | 55 |
| Второй квалификационный уровень | | |
| 3.2.1. | Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням) | 60 |
| 3.2.2. | Провизор-технолог | 60 |
| 3.2.3. | Провизор-аналитик | 60 |
| Третий квалификационный уровень | | |
| 3.3.1. | Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы | 63 |
| 3.3.2. | Врачи-терапевты участковые | 63 |
| 3.3.3. | Врачи-педиатры участковые | 63 |
| 3.3.4. | Врачи общей практики (семейный врачи) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к четвертому квалификационному уровню) | 63 |
| Четвертый квалификационный уровень | | |
| 3.4.1. | Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений | 65 |
| 3.4.2. | Старший врач | 65 |
| 3.4.3. | Старший провизор | 65 |
| Профессиональная квалификационная группа руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор) | | |
| Первый квалификационный уровень | | |
| 4.1.1. | Заведующий структурным подразделением (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров) (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) | 70 |
| 4.1.2. | Начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.) | 70 |
| 4.1.3. | Руководитель бюро медико-социальной экспертизы | 70 |
| Второй квалификационный уровень | | |
| 4.2.1. | Заведующий отделением хирургического профиля стационаров | 75 |

Таблица 23

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование должности | Предельный совокупный размер весовых коэффициентов |
| Профессионально-квалификационная группа должностей специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг | | |
| 1.1. | Специалист по профессиональной ориентации инвалидов | 50 |
| 1.2. | Специалист по физиологии труда | 50 |
| 1.3. | Специалист по эргономике | 50 |
| 1.4. | Специалист по социальной работе | 50 |
| 1.5. | Инструктор-методист по лечебной физкультуре | 50 |
| 1.6. | Биолог | 55 |
| 1.7. | Зоолог | 55 |
| 1.8. | Энтомолог | 55 |
| 1.9. | Медицинский психолог | 55 |
| 1.10. | Специалист по реабилитации инвалидов | 55 |
| 1.11. | Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений | 55 |
| 1.12. | Химик-эксперт учреждений здравоохранения | 55 |
| 1.13. | Инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов | 55 |
| 1.14. | Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов | 60 |

Таблица 24

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок

| № | Наименование должности | Предельный совокупный размер весовых коэффициентов |
| --- | --- | --- |
| Профессионально-квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений | | |
| 1. Научные работники | | |
| 1.1. | Младший научный сотрудник | 50 |
| 1.2. | Научный сотрудник | 50 |
| 1.3. | Старший научный сотрудник | 60 |
| 1.4. | Ведущий научный сотрудник | 70 |
| 1.5. | Главный научный сотрудник | 80 |
| 1. Руководители структурных подразделений | | |
| 2.1. | Заведующий (начальник) аспирантурой, отделом научно-технической информации, другим структурным подразделением (за исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-5 квалификационным уровням) | 60 |
| 2.2. | Заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения) | 70 |
| 2.3. | Начальник (руководитель) бригады (группы) | 70 |
| 2.4. | Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором) | 80 |
| 2.5. | Ученый секретарь | 80 |
| 2.6. | Начальник (заведующий) обособленного подразделения | 90 |

Таблица 25

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей работников здравоохранения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование должности | Предельный совокупный размер весовых коэффициентов |
| Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 1.1. | Учитель – дефектолог | 60 |
| 1.2. | Учитель логопед (логопед) | 60 |

1. **Выплаты компенсационного характера**
   1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

* 1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
  2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров, руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)профессиональных квалификационных группдолжностей медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников образования исферы научных исследований и разработоки рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплаты специалистам за работу в сельской местности;

– размер должностного оклада первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников сферы научных исследований и разработок;

– размер надбавки специалистам за работу в сельской местности.

Размер надбавки специалистам за работу в сельской местности составляет 25 процентов.

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам учреждений, расположенных в следующих городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа:

Апастово;

Балтаси;

Богатые Сабы;

Рыбная Слобода.

* 1. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплаты компенсационного характера;

– размер надбавки на выплату компенсационного характера;

– фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

– норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников здравоохранения, принимаемая согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

* 1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.Конкретный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается в учреждении коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором и не может быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.»

* 1. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
  2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются на основании аттестации рабочих мест в размере не менее 0,04 и не более 0,24 базового оклада.
  3. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1. **Порядок определения заработной платы руководителяучреждения, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения**
   1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждениясостоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
   2. Должностной оклад руководителя учрежденияздравоохранения устанавливается учредителем учреждения здравоохраненияна основании трудового договора, в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады) и отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников (персонала) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.
   3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечни должностей работников учреждения, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются Министерством здравоохраненияРеспублики Татарстан.
   4. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения (в том числе директоров), главных бухгалтеров и главных медицинских сестер учрежденияздравоохранения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.
   5. Должностной оклад руководителя учреждения здравоохранения рассчитывается по формуле:

,

где:

– должностной оклад руководителя учреждения;

- количество ставок основного персонала;

– коэффициент по группам оплаты труда руководителейучреждений, принимаемый согласно таблице 26 настоящего Положения.

Таблица 26

Коэффициенты по группам оплаты труда руководителей учреждений

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей учреждений | Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей учреждений |
| 1 | 1,00 |
| 2 | 0,90 |
| 3 | 0,75 |
| 4 | 0,65 |

* 1. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей деятельности учреждений здравоохранения, представленных в таблице27 настоящего Положения.

Таблица 27

Объемные показатели, характеризующие группу по оплате труда

руководителя учрежденияздравоохранения

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей учреждений | Размер годового фонда оплаты труда учреждения здравоохранения, млн. рублей |
| 1 | более 200 |
| 2 | от 80 до 200 |
| 3 | от 25 до 80 |
| 4 | до 25 |

* 1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения здравоохраненияв соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с разделом 7настоящего Положения.
  2. Руководитель учреждения может устанавливать заместителям руководителя (в том числе директору), главному бухгалтеру и главной медицинской сестреучреждения здравоохранения выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности заместителей руководителя (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры и составляет 80 процентов от фонда стимулирования руководителя учреждения, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения, сформированного в соответствии с пунктом 9.3 настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя (в том числе директору), главному бухгалтеру и главной медицинской сестремогут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.
  3. Учредитель учреждения может устанавливать руководителю учреждения здравоохранения выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов деятельности учреждений, определенных на основании критериев эффективности деятельности учреждений и составляет 20 процентов от фонда стимулирования руководителя учреждения, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения здравоохранения, сформированного в соответствии с пунктом 9.3 настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения здравоохранениямогут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.
  4. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителю, его заместителям (в том числе директору), главному бухгалтеру и главной медицинской сестре учреждения здравоохранения может быть создана комиссия по распределению средств на выплаты стимулирующего характера руководителю, его заместителям (в том числе директору), главному бухгалтеру и главной медицинской сестре учреждения здравоохранения, состав и полномочия которой определяются учредителем учреждения. В случае образования комиссии руководитель, его заместители (в том числе директор), главный бухгалтер и главная медицинская сестра учреждения здравоохранениявправе присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения. Решения комиссии оформляются протоколом, на основании которого издается нормативно-правовой акт учредителя о стимулировании руководителя, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинскойсестры учреждения здравоохранения.
  5. Положения о предоставлении выплат стимулирующего характера отражаются в трудовом договоре, заключаемом между руководителем (учредителем) и заместителями руководителя (в том числе директором), главным бухгалтером и главной медицинской сестрой и руководителем (учредителем), путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до одного года. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров стимулирования труда руководителя, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения здравоохранения, а также перечня и значений критериев эффективности деятельности учреждения.

1. **Порядок формирования фонда оплаты труда учрежденияздравоохранения**
   1. Формирование фонда оплаты труда учреждения здравоохраненияосуществляется в пределах объема средств учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с тарифами на медицинские услуги и количеством услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности учрежденияздравоохранения.
   2. Фонд оплаты труда учреждения здравоохранениярассчитывается по следующей формуле:

,

где:

– фонд оплаты трудаучрежденияздравоохранения;

– тариф на медицинские услуги;

– доля фонда оплаты труда в тарифе на медицинские услуги;

–количество медицинских услуг.

Структура тарифов на медицинские услуги утверждается руководителем учреждения здравоохранения по согласованию с Министерством здравоохранения Республики Татарстан и Фондом обязательного медицинского страхования Республики Татарстан.

В составе фонда оплаты труда учреждений здравоохранения формируются:

фонд стимулирования руководителя, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения здравоохранения;

фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ;

фонд премиальных и поощрительных выплат.

* 1. В учреждении здравоохраненияформируется фонд стимулирования руководителя, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестрыучрежденияздравоохранения, объем которого рассчитывается по формуле:

,

где:

– фонд стимулирования руководителя, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения здравоохранения;

– доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителя, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения здравоохранения.

* 1. Доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителя, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения здравоохраненияпринимается равной 1 процентуфонда оплаты труда учреждения здравоохранения.
  2. В учреждении здравоохранения формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

,

где:

– фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ;

- фондоплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников образования и сферы научных исследований и разработок по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы);

– доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

* 1. Доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается равной 15 процентам фонда оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников должностей медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников образования и сферы научных исследований и разработок по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы.
  2. В учреждении здравоохранения формируется фонд премиальных и поощрительных выплат, объем которого рассчитывается по формуле:

,

где:

– фонд премиальных и поощрительных выплат;

– доля фонда оплаты труда на премиальные и поощрительные выплаты.

* 1. Доля фонда оплаты труда на премиальные и поощрительные выплаты составляет не менее 2 процентам фонда оплаты труда работников, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работников по основному месту работы.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 1

к Положению об условиях оплаты труда работников пилотных государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан

Размеры надбавок за специфику деятельности

профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников

| Код  специ-фики | Основание назначения надбавки за специфику деятельности | Должности, по которым назначаются надбавки за специфику деятельности | | Размер надбавки, процентов1 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование профессионально-квалификационной группы | квалифика-ционный уровень |
| 1. | Работа в психиатрических (психоневрологических), психиатрических больницах со строгим наблюдением, наркологических учреждениях и их структурных подразделениях; отделениях, палатах, кабинетах для лечения психиатрических больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией других учреждений здравоохранения | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 25 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 2. | Работа в отделениях и палатах для детей с поражением центральной нервной системой с нарушением психики; наркологических отделениях, палатах, кабинетах; специализированных приемных отделениях лечебно-профилактических учреждений, предназначенных для оказания медицинской помощи лицам, получившим травму вследствие острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 25 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 3. | Работа с группами для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 25 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 4. | Работа в домах ребенка и санаториях для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 25 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 5. | Работа в специализированной бригаде по оказанию медицинской помощи и перевозке психически больных | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 25 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 3 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 6. | Работа в барооперационных | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 25 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 3-5 |
| врачи и провизоры | 2-4 |
| Руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 7. | Работа в специализированных врачебно-трудовых экспертных комиссиях (ВТЭК) для психических больных | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 25 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 2-3,5 |
| врачи и провизоры | 2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 8. | Работа в учреждениях (отделениях, палатах) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функции тазовых органов | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 25 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 9. | Работа в отделениях (палатах) для ожоговых больных; для больных с острыми отравлениями; неврологических для больных с нарушением мозгового кровообращения; для недоношенных детей | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 25 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 3-5 |
| врачи и провизоры | 1, 3-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 10. | Работа в отделениях амбулаторного протезирования и стационарах протезно-ортопедических предприятий | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 25 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-2,4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 11. | Работа в отделениях (палатах) для больных гнойной хирургии всех профилей для лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 25 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 3-5 |
| врачи и провизоры | 1, 3-4 |
| руководители структурных подразделений | 2 |
| 12. | Работа в патологоанатомических бюро (отделениях, подразделениях), отделениях заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 25 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 2-5 |
| врачи и провизоры | 1-3 |
| Руководители структурных подразделений | 1 |
| 13. | Работа в туберкулезных санаториях | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 25 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| Руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 14. | Работа участковой службы в кожно-венерологических учреждениях (подразделениях) | средний медицинский и фармацевтический персонал | 3 | 25 |
| врачи и провизоры | 2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 15. | Работа в инфекционных больницах (отделениях, палатах, кабинетах) | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 15 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 16. | Работа в домах-ребенка для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза; с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики; с органическим поражением центральной нервной системы, в т.ч. детскими церебральными параличами без нарушения психики; с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих); с нарушениями речи (заикающихся, с аллалией и другими нарушениями речи); с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих) | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 15 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 17. | Работа в санаториях для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата, отделениях, палатах (группах) лечебно - профилактических учреждений для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 15 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1, 3 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 18. | Работа в отделениях (группах): анестезиологии - реанимации; отделениях (палатах) реанимации и интенсивной терапии; геронтологических для больных, нуждающихся в длительном постоянном уходе при наличии сопутствующих психоневрологических заболеваний | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 15 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1, 3-4 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 19. | Работа в отделениях, палатах, кабинетах хирургического профиля; травматологических пунктах; кроме медицинского персонала процедурных кабинетов | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 15 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 3-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 20. | Работа в отделениях (палатах): хирургических отделениях всех профилей, в которых при оперативных вмешательствах используется рентгеновская аппаратура с визуальным контролем; гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации; для новорожденных детей; педиатрические для новорожденных детей; гравитационной хирургии крови | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 15 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 2-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 21. | Работа в кожно-венерологических отделениях, палатах, кабинетах стационаров и поликлиник | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 15 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-3 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 22. | Работа в физиотерапевтических отделениях, бальнео- и грязелечебницах (отделениях, кабинетах) | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 15 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 2-5 |
| врачи и провизоры | 1-2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 23. | Работа в рентгеновских, радиологических и рентгенорадиологических отделах, отделениях, лабораториях, группах и кабинетах всех профилей, отделениях рентгено-ударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДКА), центрах, отделениях, кабинетах по контрастным и внутрисердечным методам рентгенологического исследования | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 15 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 24. | Работа в подразделениях (палатах), кабинетах учреждений здравоохранения, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 15 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 25. | Работа в барокамерах и кессонах, подземных отделениях (палатах) учреждений здравоохранения, здравпунктах, медпунктах (в т.ч. в сооружениях метрополитена) | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 15 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 3-5 |
| врачи и провизоры | 2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 26. | Работа в отделениях (кабинетах) ультразвуковой диагностики и эндоскопических отделениях (кабинетах) | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 15 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 3-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1, 2 |
| 27. | Работа на станциях переливания крови, в отделениях заготовки крови и ее компонентов | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 15 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 28. | Работа в психотерапевтических кабинетах амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений) | средний медицинский и фармацевтический персонал | 3,5 | 15 |
| врачи и провизоры | 2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 29. | Работа в лабораториях (отделах, отделениях) | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 15 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 2-4 |
| врачи и провизоры | 1-2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 30. | Работа в санаторияхдля глухих и слепых, центрах реабилитации глухонемых детей, центрах реабилитации слуха | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 15 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 31. | Работа в централизованных стерилизационных и автоклавных, стоматологических учреждениях (отделениях, кабинетах), на лазерных установках, в фельдшерско-акушерских пунктах | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 15 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 32. | Работа в процедурных кабинетах, дезинфекционных камерах, эпидемиологических группах (отделах) учреждений здравоохранения | средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-2,4-5 | 15 |
| врачи и провизоры | 1-2 |
| 33. | Работа в учреждениях, отделениях, палатах, кабинетах для онкологических больных; отделениях (палатах), кабинетах для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения, хосписах, домах сестринского ухода | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 15 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 34. | Работа в аптеках | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 15 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-3, 5 |
| врачи и провизоры | 1-2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 35. | Работа на аптечных складах, базах | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 15 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-3, 5 |
| врачи и провизоры | 1-2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 36. | Работа в контрольно-аналитических лабораториях | руководители структурных подразделений | 1 | 15 |
| 37. | Работа в приемных отделениях стационаров лечебно-профилактических учреждений | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 15 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1, 3-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 38. | Работа в лепрозориях, противолепрозорных отделениях, палатах, изоляторах, кабинетах, пунктах | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 30 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 39. | Работа в психиатрических больницах (стационарах) специализированного типа с интенсивным наблюдением | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 30 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 40. | Работа в судебно-психиатрических экспертных отделениях (комиссиях) | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 30 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 41. | Работа участковой службы в психоневрологических (наркологических) учреждениях (подразделениях) | средний медицинский и фармацевтический персонал | 3 | 30 |
| врачи и провизоры  Руководители структурных подразделений | 1-2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 42. | Работа в амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссиях | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 40 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-3, 5 |
| врачи и провизоры | 2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 43. | Работа в судебно-психиатрических экспертных отделениях для лиц, не содержащихся под стражей | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 40 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| Руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 44. | Работа в отделениях для принудительного лечения психических больных в психиатрических больницах | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 40 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 3-5 |
| врачи и провизоры | 3-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 45. | Работа в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 80 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-2 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 46. | Работа в учреждениях и специализированных отделениях учреждений здравоохранения, предназначенных для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 80 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 47. | Работа в учреждениях здравоохранения и их структурных подразделениях, за исключением перечисленных в пунктах 45 и 46, связанная с лечением, диагностикой и непосредственным обслуживанием больных СПИДом | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 80 (за каждый час работы) |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 48. | Работа в лабораториях и группах учреждениях здравоохранения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, серологических лабораториях | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 80 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 49. | Работа в госпиталях ветеранов войн | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 40 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| Руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 50. | Работа в домах ребенка | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 20 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-3 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 51. | Работа в противотуберкулезных диспансерах, туберкулезных больницах, а также отделениях (больницах, клиниках) для лечения больных туберкулезом; участковых служб противотуберкулезных учреждений (подразделений) | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 50 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 52. | Работа персонала станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 50 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 3-5 |
| врачи и провизоры | 1, 3-4 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 53. | Работа в отделениях плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации) | средний медицинский и фармацевтический персонал | 3-5 | 40 |
| врачи и провизоры | 3-4 |
| руководители структурных подразделений | 1 |
| 54. | Работа в бюро судебно-медицинской экспертизы | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 65 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 55. | Работа в центрах медицины катастроф | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 30 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| Руководители структурных подразделений | 1-2 |
| 56. | Работа в больницах скорой медицинской помощи; в отделениях, оказывающих круглосуточную экстренную хирургическую помощь, в дни дежурства больницы | медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | 15 |
| средний медицинский и фармацевтический персонал | 1-5 |
| врачи и провизоры | 1-4 |
| руководители структурных подразделений | 1-2 |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  1При предоставлении выплат за специфику деятельности по нескольким основаниям, имеющим коды специфики в диапазоне от 1 до 37, суммарный размер надбавки за специфику деятельности составляет 30 процентов. | | | | |

Перечень отделений (палат, кабинетов) имеющих основание для назначения надбавки за специфику деятельности

| Код специ-фики | Основание назначения надбавки за специфику деятельности | Наименование отделений (палат) имеющих право на надбавку ⃰ | Наименование отделений (кабинетов) имеющих право на надбавку ⃰ |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Работа в психиатрических (психоневрологических), психиатрических больницах со строгим наблюдением, наркологических учреждениях и их структурных подразделениях; отделениях, палатах, кабинетах для лечения психиатрических больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией других учреждений здравоохранения | 11, 23, 39, 41, 49, 51, 65, 66, 68, 75, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 109, 111, 112, 114, 115, 121, 123, 124, 132, 137, 138 | 11, 23, 51, 59, 60, 66, 68, 73, 75, 76, 85, 88, 92, 95, 97, 98, 99, 100, 103, 104, 105, 108, 109, 110, 111, 112, 115, 116, 123, 124, 129, 130, 132, 135, 137 |
| 2. | Работа в отделениях и палатах для детей с поражением центральной нервной системой с нарушением психики; наркологических отделениях, палатах, кабинетах; специализированных приемных отделениях лечебно-профилактических учреждений, предназначенных для оказания медицинской помощи лицам, получившим травму вследствие острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза | 11, 23, 24, 25, 51, 68, 105, 123 | 11, 23, 24, 51, 68, 98, 105, 123 |
| 3. | Работа с группами для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики | 11, 24, 25, 66, 68, 97, 105, 111, 123 | 11, 24, 25, 66, 68, 97, 105, 111, 123 |
| 4. | Работа в домах ребенка и санаториях для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики | 24, 59, 60, 62, 65, 66, 68, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 124, 132, 138 | 5, 6, 14, 17, 24, 59, 60, 62, 66, 68, 73, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 111, 115, 123, 124, 133 |
| 5. | Работа в специализированной бригаде по оказанию медицинской помощи и перевозке психически больных |  | 117 |
| 6. | Работа в барооперационных | 34, 39, 118 |  |
| 7. | Работа в специализированных врачебно-трудовых экспертных комиссиях (ВТЭК) для психических больных |  | 23, 66, 68, 75, 123 |
| 8. | Работа в учреждениях (отделениях, палатах) для больных с поражением спинного мозг, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функции тазовых органов | 24, 26, 36, 42, 51, 65, 68, 79, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 106, 111, 115, 123, 124, 132, 138 | 24, 26, 36, 51, 59, 60, 68, 69, 73, 76, 79, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 106, 111, 115, 123, 124, 132 |
| 9. | Работа в отделениях (палатах) для ожоговых больных; для больных с острыми отравлениями; неврологических для больных с нарушением мозгового кровообращения; недоношенных детей | 11, 26, 31, 34, 37, 39, 42, 63, 105 |  |
| 10. | Работа в отделениях амбулаторного протезирования и стационарах протезно-ортопедических предприятий | 36, 79, 95, 97, 100, 104, 105, 106, 111, 114, 115, 123, 132, 138 | 36, 79, 86, 95, 97, 99, 100, 104, 105, 106, 111, 114, 115, 123, 132 |
| 11. | Работа в отделениях (палатах) для больных гнойной хирургии всех профилей для лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями | 45, 105 |  |
| 12. | Работа в патологоанатомических бюро (отделениях, подразделениях), отделениях заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови | 61 |  |
| 13. | Работа в туберкулезных санаториях | 11, 43, 45, 65, 68, 80, 81, 82, 83, 84, 94, 95, 97, 100, 101, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 132, 138, 139 | 11, 68, 73, 82, 94, 95, 97, 99, 100, 101, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 116, 123, 132, 135, 136, 139 |
| 14. | Работа участковой службы в кожно-венерологических учреждениях (подразделениях) |  | 10 |
| 15. | Работа в инфекционных больницах (отделениях, палатах, кабинетах) | 11, 13, 14, 15, 16, 39, 41, 62, 65, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 112, 114, 115, 121, 123, 129, 132, 138, 139 | 11, 14, 17, 24, 59, 60, 62, 73, 76, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 112, 114, 115, 116, 123, 129, 132, 139 |
| 16. | Работа в домах-ребенка для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза; с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики; с органическим поражением центральной нервной системы, в т.ч. детскими церебральными параличами без нарушения психики; с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих); с нарушениями речи (заикающихся, с аллалией и другими нарушениями речи); с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих) | 24, 36, 62, 60, 62, 65, 68, 82, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 121, 123, 124, 132 | 24, 36, 59, 60, 62, 68, 73, 82, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 116, 123, 124, 132 |
| 17. | Работа в санаториях для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарат, отделениях, палатах (группах) лечебно - профилактических учреждений для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата | 24, 36, 65, 66, 68, 71, 78, 79, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 121, 123, 124, 143, 138 | 24, 36, 66, 68, 71, 73, 78, 79, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 124, 132 |
| 18. | Работа в отделениях (группах): анестезиологии - реанимации; отделениях (палатах) реанимации и интенсивной терапии; геронтологических для больных, нуждающихся в длительном постоянном уходе при наличии сопутствующих психоневрологических заболеваний | 8, 39, 41, 42, 105 | 8, 39, 41, 105, 117 |
| 19. | Работа в отделениях, палатах, кабинетах хирургического профиля; травматологических пунктах | 1, 2, 3, 4, 9, 11, 12, 19, 21, 22, 28, 29, 34, 36, 38, 40, 43, 47, 52, 55, 56, 57, 59, 60, 73, 78, 79, 80, 81, 84, 85, 87, 88, 89, 90, 91, 109 | 9, 11, 20, 21, 36, 55, 59, 60, 78, 79, 85, 86, 87, 88, 89, 109, 120, 133 |
| 20. | Работа в отделениях (палатах): хирургических отделениях всех профилей, в которых при оперативных вмешательствах используется рентгеновская аппаратура с визуальным контролем; гемодиализ, для лечения больных с применением методов гемодиализ, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации; для новорожденных детей в родильных домах; педиатрические для новорожденных детей; гравитационной хирургии крови | 25, 39, 40, 41, 44, 46, 48, 54, 63, 64, 70, 90, 91, 101, 105 | 44, 46 |
| 21. | Работа в кожно-венерологических отделениях, палатах, кабинетах стационаров и поликлиник | 10, 11, 65, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 112, 113, 114, 115, 121, 123, 129, 132, 138, 139 | 10, 11, 73, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 123, 129, 130, 132, 135, 139 |
| 22. | Работа в физиотерапевтических отделениях, бальнео- и грязелечебницах (отделениях, кабинетах | 111 | 111 |
| 23. | Работа в рентгеновских, радиологических и рентгенорадиологических отделах, отделениях, лабораториях, группах и кабинетах всех профилей, отделениях рентгено-ударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДКА), центрах, отделениях, кабинетах по контрастным и внутрисердечным методам рентгенологического исследования | 47, 54, 70, 91, 94, 101, 102, 105, 106, 107, 108, 128 | 70, 94, 101, 102, 105, 106, 107, 108, 128 |
| 24. | Работа в подразделениях (палатах), кабинетах учреждений здравоохранения, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов | 67, 70, 101 | 101 |
| 25. | Работа в барокамерах и кессонах, подземных отделениях (палатах) учреждений здравоохранения, здравпунктах, медпунктах (в т.ч. в сооружениях метрополитена) | 118 | 122 |
| 26. | Работа в отделениях (кабинетах) ультразвуковой диагностики и эндоскопических отделениях (кабинетах) | 93, 103 | 93, 103 |
| 27. | Работа на станциях переливания крови, в отделениях заготовки крови и ее компонентов |  | 72 |
| 28. | Работа в психотерапевтических кабинетах амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений) | 123 | 123 |
| 29. | Работа в лабораториях (отделах, отделениях) | 97, 112, 113, 125, 126, 127, 129, 137, 139 | 20, 97, 112, 113, 125, 126, 127, 129, 131, 137, 139 |
| 30. | Работа в санаторияхдля глухих и слепых; центрах реабилитации глухонемых детей; центрах реабилитации слуха | 24, 59, 60, 62, 65, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 132, 138 | 24, 59, 60, 62, 73, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 132 |
| 31. | Работа в централизованных стерилизационных и автоклавных; стоматологических учреждениях (отделениях, кабинетах); на лазерных установках | 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 26, 27, 30, 31, 32, 33, 37, 43, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 53, 54, 62, 63, 64, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 73, 74, 76, 77, 80, 81, 82, 83, 84, 91, 92, 95, 105, 111, 114, 115 | 11, 20, 27, 50, 70, 72, 73, 86, 95, 98, 105, 111, 114, 115, 116, 117, 119, 120, 122, 130 |
| 32. | Работа в процедурных кабинетах, дезинфекционных камерах, эпидемиологических группах (отделах) учреждений здравоохранения | 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 26, 27, 30, 31, 32, 33, 37, 43, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 53, 54, 62, 63, 64, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 73, 74, 76, 77, 80, 81, 82, 83, 84, 91, 92, 95, 105, 111, 114, 115 | 11, 20, 27, 50, 70, 72, 73, 86, 95, 98, 105, 111, 114, 115, 116, 117, 119, 120, 122, 130 |
| 33. | Работа в учреждениях, отделениях, палатах, кабинетах для онкологических больных; отделениях (палатах), кабинетах для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения, хосписах, домах сестринского ухода | 27, 32, 33, 34, 39, 41, 42, 61, 65, 67, 94, 95, 97, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 111, 112, 114, 115, 121, 123, 125, 126, 128, 129, 132, 138, 139 | 27, 32, 33, 34, 39, 41, 73, 94, 95, 97, 99, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 107, 108, 111, 112, 114, 115, 116, 123, 125, 126, 128, 129, 130, 132, 139 |
| 34. | Работа в аптеках | 121 | 96 |
| 35. | Работа на аптечных складах, базах | 121 |  |
| 36. | Работа в контрольно-аналитических лабораториях | 1-140 | 1-140 |
| 37. | Работа в приемных отделениях стационаров лечебно-профилактических учреждений | 65 |  |
| 38. | Работа в лепрозориях; противолепрозорных отделениях, палатах, изоляторах, кабинетах, пунктах | 1-140 | 1-140 |
| 39. | Работа в психиатрических больницах (стационарах) специализированного типа с интенсивным наблюдением | 66, 75, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 121, 123 | 66, 73, 75, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 106, 108, 111, 114, 115, 123 |
| 40. | Работа в судебно-психиатрических экспертных отделениях (комиссиях) | 75 | 75 |
| 41. | Работа участковой службы в психоневрологических (наркологических) учреждениях (подразделениях) | 23, 65, 68, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 121 | 23, 68, 73, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 103, 104, 105, 106, 108, 110, 111, 114, 115, 116, 123 |
| 42. | Работа в амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссиях |  | 75 |
| 43. | Работа в судебно-психиатрических экспертных отделениях для лиц, не содержащихся под стражей | 74 |  |
| 44. | Работа в отделениях для принудительного лечения психических больных в психиатрических больницах | 66 |  |
| 45. | Работа в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом |  | 9, 10, 14, 59, 60, 62, 68, 95, 103, 104, 105, 111, 112, 113, 114, 115, 123, 125, 126, 127, 129, 131, 132, 135, 136, 137, 139 |
| 46. | Работа в учреждениях и специализированных отделениях учреждений здравоохранения, предназначенных для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных | 1-140 | 1-140 |
| 47. | Работа в учреждениях здравоохранения и их структурных подразделениях, за исключением перечисленных в пунктах 45 и 44, связанная с лечением, диагностикой и непосредственным обслуживанием больных СПИДом | 1-140 | 1-140 |
| 48. | Работа в лабораториях и группах учреждениях здравоохранения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, серологических лабораториях | 113, 127, 129 | 113, 127, 129 |
| 49. | Работа в госпиталях ветеранов войн | 6, 11, 17, 18, 21, 22, 24, 26, 30, 34, 36, 39, 40, 41, 42, 50, 52, 55, 59, 60, 61, 65, 68, 69, 71, 76, 79, 85, 88, 93, 95, 97, 100, 102, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 121, 123, 132, 138 | 6, 11, 14, 17, 21, 24, 30, 36, 50, 55, 59, 60, 68, 69, 71, 73, 76, 79, 85, 86, 88, 92, 93, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 116, 123, 124, 132, 136 |
| 50. | Работа в домах ребенка | 24, 59, 59, 62, 65, 66, 68, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 124, 132, 138 | 5, 6, 14, 17, 24, 59, 60, 62, 66, 68, 73, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 111, 115, 123, 124, 133 |
| 51. | Работа в противотуберкулезных диспансерах, туберкулезных больницах, а также отделениях (больницах, клиниках) для лечения больных туберкулезом; участковых служб противотуберкулезных учреждений (подразделений) | 11, 43, 45, 65, 68, 80, 81, 82, 83, 84, 94, 95, 97, 100, 101, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 132, 138, 139 | 11, 68, 73, 82, 94, 95, 97, 99, 100, 101, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 116, 123, 132, 135, 136, 139 |
| 52. | Работа выездного персонала станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, станций и отделений скорой медицинской помощи за особые условия труд, врачей выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедших на должности главного врача скорой медицинской помощи, его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, также работников из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедших на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездных бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи |  | 41, 117 |
| 53. | Работа в отделениях плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации); станциях (отделениях) скорой медицинской помощи на должностях старших врачей |  | 117 |
| 54. | Работа в бюро судебно-медицинской экспертизы |  | 58 |
| 55. | Работа в центрах медицины катастроф | 1-140 | 1-140 |
| 56. | Работа в больницах скорой медицинской помощи; в учреждениях, отделениях, кабинетах, оказывающих круглосуточную экстренную хирургическую помощь, в дни дежурства больницы | 6, 7, 9, 17, 18, 19, 21, 22, 24, 25, 26, 28, 29, 30, 31, 34, 36, 37, 39, 40, 41, 42, 45, 46, 52, 54, 55, 56, 57, 59, 60, 61, 62, 65, 68, 69, 71, 73, 76, 78, 79, 85, 87, 88, 89, 95, 97, 100, 102, 103, 104, 105, 106, 108, 111, 112, 114, 115, 118, 121, 123, 124, 125, 126, 132, 138, 139 |  |
| ⃰ согласно справочнику подразделений и кабинетов | | | |

Справочник подразделений и кабинетов

| Наименование отделений (палат) | | Наименование отделений (кабинетов) | |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Акушерское обсервационное отделение (палаты) | 1 |  |
| 2 | Акушерское отделение (палаты) патологии беременности | 2 |  |
| 3 | Акушерское отделение (палаты) | 3 |  |
| 4 | Акушерское физиологическое отделение (палаты) | 4 |  |
| 5 | Аллергологическое отделение (палаты) | 5 | Аллергологическое отделение (кабинет) |
| 6 | Гастроэнтерологическое отделение (палаты) | 6 | Гастроэнтерологическое отделение (кабинет) |
| 7 | Гематологическое отделение (палаты) | 7 | Гематологическое отделение (кабинет) |
| 8 | Гериатрическое отделение (палаты) | 8 | Гериатрическое отделение (кабинет) |
| 9 | Гинекологическое отделение (палаты) | 9 | Гинекологическое отделение (кабинет) |
| 10 | Дермато-венерологическое отделение (палаты) | 10 | Дермато-венерологическое отделение (кабинет) |
| 11 | Дневной стационар (стационар дневного пребывания) | 11 | Дневной стационар |
| 12 | Изолятор (мельтцеровский бокс) | 12 |  |
| 13 | Инфекционное боксированое отделение | 13 |  |
| 14 | Инфекционное отделение (палаты) | 14 | Инфекционное отделение (кабинет) |
| 15 | Инфекционное отделение для больных менингитом | 15 |  |
| 16 | Инфекционное отделение для больных полиомиелитом | 16 |  |
| 17 | Кардиологическое отделение (палаты) | 17 | Кардиологическое отделение (кабинет) |
| 18 | Кардиологическое отделение (палаты) для больных инфарктом миокарда | 18 |  |
| 19 | Кардиохирургическое отделение | 19 |  |
| 20 |  | 20 | Медико-генетическая консультация |
| 21 | Колопроктологическое отделение (палаты) | 21 | Колопроктологический кабинет |
| 22 | Отделение (палаты) микрохирургии | 22 |  |
| 23 | Наркологическое отделение (палаты) | 23 | Наркологическое отделение (кабинет) |
| 24 | Неврологическое отделение (палаты) | 24 | Неврологическое отделение (кабинет) |
| 25 | Неврологическое отделение (палаты) для новорожденных детей | 25 |  |
| 26 | Неврологическое отделение (палаты) с нарушением мозгового кровообращения | 26 |  |
| 27 | Отделение хосписной (поллиативной) помощи онкологическим больным | 27 | Отделение хосписной (поллиативной) помощи онкологическим больным |
| 28 | Нейротравматологическое отделение | 28 |  |
| 29 | Нейрохирургическое отделение | 29 |  |
| 30 | Нефрологическое отделение (палаты) | 30 | Нефрологическое отделение (кабинет) |
| 31 | Ожоговое отделение (палаты) | 31 |  |
| 32 | Онкогематологическое отделение (палаты) | 32 | Онкогематологическое отделение (кабинет) |
| 33 | Онкологическое отделение (палаты) | 33 | Онкологическое отделение (кабинет) |
| 34 | Операционное отделение (блок) | 34 |  |
| 35 |  | 35 | Отделение плановой и экстренной консультативной помощи |
| 36 | Ортопедическое отделение (палаты) | 36 | Ортопедическое отделение (кабинет) |
| 37 | Отделение для больных с острыми отравлениями | 37 |  |
| 38 | Отделение реконструктивной и пластической хирургии | 38 |  |
| 39 | Отделение (группы, палаты) анестезиологии и реанимации | 39 | Отделение (группы, палаты) анестезиологии и реанимации |
| 40 | Отделение (кабинет) рентгенохирургических методов диагностики и лечения | 40 |  |
| 41 | Отделение (группы, палаты (пост) реанимации и интенсивной терапии | 41 | Отделение (группы, палаты (пост) реанимации и интенсивной терапии |
| 42 | Отделение (палата) интенсивной терапии | 42 |  |
| 43 | Отделение пересадки почки | 43 |  |
| 44 | Отделение гемодиализа | 44 | Отделение гемодиализа |
| 45 | Отделение (палаты) гнойной хирургии | 45 |  |
| 46 | Отделение гравитационной хирургии крови | 46 | Отделение (кабинет) гравитационной хирургии крови |
| 47 | Отделение дистанционного дробления камней | 47 |  |
| 48 | Отделение (палаты) для новорожденных детей в родильных домах | 48 |  |
| 49 | Отделение для принудительного лечения психических больных | 49 |  |
| 50 | Отделение лазерной хирургии | 50 | Отделение (кабинет) лазерной хирургии |
| 51 | Отделение медико-социальной реабилитации | 51 | Отделение медико-социальной реабилитации |
| 52 | Отделение (палаты) микрохирургии глаза | 52 |  |
| 53 | Отделение портальной гипертензии | 53 |  |
| 54 | Отделение рентгено-ударноволнового дистанционного дробления камней | 54 |  |
| 55 | Отделение (палаты) сосудистой хирургии | 55 | Кабинет сосудистой хирургии |
| 56 | Отделение хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции | 56 |  |
| 57 | Отделение челюстно-лицевой хирургии | 57 |  |
| 58 | Отделы (отделения) всех наименований бюро судебно-медицинской экспертизы | 58 |  |
| 59 | Отоларингологическое отделение (палаты) | 59 | Отоларингологическое отделение (кабинет) |
| 60 | Офтальмологическое отделение (палаты) | 60 | Офтальмологическое отделение (кабинет) |
| 61 | Патологоанатомическое отделение (подразделения) | 61 |  |
| 62 | Педиатрическое отделение (палаты) | 62 | Педиатрическое отделение (кабинет) |
| 63 | Отделение (палаты) для недоношенных детей | 63 |  |
| 64 | Педиатрическое отделение (палаты) для новорожденных детей | 64 |  |
| 65 | Приемное отделение (покой) | 65 |  |
| 66 | Психиатрические отделения (палаты) | 66 | Психиатрическое отделение (кабинет) |
| 67 | Химиотерапевтическое отделение | 67 |  |
| 68 | Психоневрологическое отделение (палаты) | 68 | Психоневрологическое отделение (кабинет) |
| 69 | Пульмонологическое отделение (палаты) | 69 | Пульмонологическое отделение (кабинет) |
| 70 | Радиологический и рентгенорадиологический отдел (отделение, лаборатория, группа, кабинет) | 70 | Радиологический и рентгенорадиологический отдел (отделение, лаборатория, группа, кабинет) |
| 71 | Ревматологическое отделение (палаты) | 71 | Ревматологическое отделение (кабинет) |
| 72 |  | 72 | Отделения заготовки крови и ее компонентов |
| 73 | Стоматологическое отделение (палаты) | 73 | Стоматологическое отделение (кабинет) |
| 74 | Судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей | 74 |  |
| 75 | Судебно-психиатрическое экспертное отделение (комиссии) | 75 | Амбулаторная судебно-психиатрическая экспертная комиссия |
| 76 | Терапевтическое отделение (палаты) | 76 | Терапевтическое отделение (кабинет) |
| 77 | Токсикологическое отделение (палаты) | 77 | Токсикологическое отделение (кабинет) |
| 78 | Травматологическое отделение (палаты) | 78 | Травматологическое отделение (кабинет) |
| 79 | Травматолого-ортопедическое отделение (палаты) | 79 | Травматолого-ортопедическое отделение (кабинет) |
| 80 | Туберкулезное отделение для больных урогенитальным туберкулезом | 80 |  |
| 81 | Туберкулезное легочно-хирургическое отделение | 81 |  |
| 82 | Туберкулезное отделение (палаты) | 82 | Противотуберкулезный кабинет |
| 83 | Туберкулезное отделение для больных менингитом | 83 |  |
| 84 | Туберкулезные отделения для больных костно-суставным туберкулезом | 84 |  |
| 85 | Урологическое отделение (палаты) | 85 | Урологическое отделение (кабинет) |
| 86 |  | 86 | Консультативно-диагностическое отделение (поликлиника) |
| 87 | Хирургическое торакальное отделение (палаты) | 87 | Хирургический торакальный кабинет |
| 88 | Хирургическое отделение (палаты) | 88 | Хирургическое отделение (кабинет) |
| 89 | Хирургическое отделение по пересадке органов | 89 |  |
| 90 | Хирургическое отделение для новорожденных детей | 90 |  |
| 91 | Центр (отделение) по контрастным и внутрисердечным методам рентгенологического исследования (ангиография) | 91 |  |
| 92 | Эндокринологическое отделение (палаты) | 92 | Эндокринологическое отделение (кабинет) |
| 93 | Эндоскопическое отделение (кабинет) | 93 | Эндоскопическое отделение (кабинет) |
| 94 | Группа радиационного контроля | 94 | Группа радиационного контроля |
| 95 | Дезинфекционная камера | 95 | Дезинфекционная камера |
| 96 |  | 96 | Аптечный пункт |
| 97 | Клинико-диагностическая лаборатория | 97 | Клинико-диагностическая лаборатория |
| 98 |  | 98 | Кабинет медицинского освидетельствования на состояние опьянения |
| 99 |  | 99 | Медицинская регистратура |
| 100 | Организационно-методический отдел (кабинет) | 100 | Организационно-методический отдел (кабинет) |
| 101 | Отдел (лаборатория) радионуклидной диагностики | 101 | Отдел (лаборатория) радионуклидной диагностики |
| 102 | Отдел (кабинет) лучевой диагностики | 102 | Отдел (кабинет) лучевой диагностики |
| 103 | Отделение (кабинет) ультразвуковой диагностики | 103 | Отделение (кабинет) ультразвуковой диагностики |
| 104 | Отделение (кабинет) функциональной диагностики | 104 | Отделение (кабинет) функциональной диагностики. |
| 105 | Процедурный кабинет | 105 | Процедурный кабинет |
| 106 | Рентгенодиагностическое отделение (кабинет) | 106 | Рентгенодиагностическое отделение (кабинет) |
| 107 | Рентгеновское мамологическое отделение (кабинет) | 107 | Рентгеновское мамологическое отделение (кабинет) |
| 108 | Рентгеновское отделение (кабинет) | 108 | Рентгеновское отделение (кабинет) |
| 109 | Смотровая | 109 | Смотровая |
| 110 |  | 110 | Специализированная бригада по оказанию медицинской помощи и перевозке психически больных |
| 111 | Физиотерапевтическое отделение (кабинет) | 111 | Физиотерапевтическое отделение (кабинет) |
| 112 | Бактериологическая лаборатория | 112 | Бактериологическая лаборатория |
| 113 | Серологическая лаборатория | 113 | Серологическая лаборатория |
| 114 | Централизованная стерилизационная | 114 | Централизованная стерилизационная |
| 115 | Эпидемиологическая группа (отдел) | 115 | Эпидемиологическая группа (отдел) |
| 116 |  | 116 | Поликлиническое отделение |
| 117 |  | 117 | Станции (отделения) скорой медицинской помощи, станции (отделения) скорой и неотложной медицинской помощи |
| 118 | Барокамера | 118 |  |
| 119 |  | 119 | Фельдшерско-акушерский пункт |
| 120 |  | 120 | Травматологический пункт |
| 121 | Аптека | 121 |  |
| 122 |  | 122 | Здравпункт, медпункт |
| 123 | Психотерапевтический кабинет | 123 | Психотерапевтический кабинет |
| 124 | Отделение (кабинет) рефлексотерапии | 124 | Отделение (кабинет) рефлексотерапии |
| 125 | Цитологическая лаборатория | 125 | Цитологическая лаборатория |
| 126 | Гистологическая лаборатория | 126 | Гистологическая лаборатория |
| 127 | Лаборатория клинической иммунологии и серодиагностики | 127 | Лаборатория клинической иммунологии и серодиагностики |
| 128 | Лаборатория радиоизотопной диагностики | 128 | Лаборатория радиоизотопной диагностики |
| 129 | Лаборатория клинической иммунологии | 129 | Лаборатория клинической иммунологии |
| 130 |  | 130 | Диспансерное отделение |
| 131 |  | 131 | Лабораторное отделение |
| 132 | Отделение (кабинет) медицинской статистики | 132 | Отделение (кабинет) медицинской статистики |
| 133 |  | 133 | Отделение (кабинет) планирования семьи и репродукции |
| 134 |  | 134 | Отделение (кабинет) общей врачебной (семейной) практики |
| 135 |  | 135 | Организационно-методический консультативный отдел |
| 136 |  | 136 | Отделение (кабинет) профилактики |
| 137 | Химико-токсикологическая лаборатория | 137 | Химико-токсикологическая лаборатория |
| 138 | Общебольничный медицинский персонал | 138 | Общебольничный медицинский персонал |
| 139 | Клинико-биохимическая лаборатория | 139 | Клинико-биохимическая лаборатория |
| 140 |  | 140 | Молочно-раздаточный пункт |

Приложение № 2

к Положению об условиях оплаты труда работников пилотных государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан

**ПЕРЕЧЕНЬ**

почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работниковпредоставляются выплаты стимулирующего характера

| № | Наименование почетного звания, государственной награды |
| --- | --- |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Заслуженный врач Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации |
| 1. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан | |
| 2.1. | Почетная Грамота Республики Татарстан |
| 2.2. | Заслуженный врач Республики Татарстан |
| 2.3. | Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан |
| 2.4. | Почетный работник здравоохранения Республики Татарстан |
| 1. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Народный врач СССР |
| 1. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Народный врач |
| 4.2. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 4.3. | Заслуженный врач |
| 4.4. | Заслуженный провизор |
| 4.5. | Заслуженный фармацевт |
| 1. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 5.1. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 5.2. | Заслуженный врач |
| 5.3. | Заслуженный провизор |

Приложение № 3

к Положению об условиях

оплаты труда работников пилотных государственных

учреждений здравоохранения

Республики Татарстан

Размеры надбавок за специфику деятельности

работникам здравоохранения и осуществляющим предоставление социальных услуг

| Код специфики | Основание назначения надбавки за специфику деятельности | Должности, которым назначаются надбавки за специфику деятельности | | Размер надбавки, процент |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование профессионально-квалификационной группы | Квалификационный уровень |
| 1. | Работа в лабораториях | должностей специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг | 1-3 | 15 |
| 2. | Работа в инфекционных больницах | должностей специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг | 1-3 | 15 |
| 3. | Работа в санаториях для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата | должностей специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг | 1-3 | 15 |
| 4. | Работа онкологических диспансерах | должностей специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг | 1-3 | 15 |
| 5. | Работа в кожно-венерологических диспансерах | должностей специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг | 1-3 | 15 |
| 6. | Работа в отделениях (палатах) неврологических для больных с нарушением мозгового кровообращения; для недоношенных детей | должностей специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг | 1-3 | 25 |
| 7. | Работа в патологоанатомических бюро (отделениях, подразделениях), отделениях заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови | должностей специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг | 1-3 | 25 |
| 8. | Работа в психиатрических (психоневрологических), психиатрических больницах со строгим наблюдением, наркологических учреждениях и их структурных подразделениях | должностей специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг | 1-3 | 25 |
| 9. | Работа в туберкулезных санаториях | должностей специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг | 1-3 | 25 |
| 10. | Работа в домах ребенка | должностей специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг | 1-3 | 20 |
| 11. | Работа в противотуберкулезных диспансерах, туберкулезных больницах | должностей специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг | 1-3 | 50 |
| 12. | Работа в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом | должностей специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг | 1-3 | 80 |
| 13. | Работа в учреждениях и специализированных отделениях учреждений здравоохранения, предназначенных для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных | должностей специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг | 1-3 | 80 |
| 14. | Работа в учреждениях здравоохранения и их структурных подразделениях, за исключением перечисленных в пунктах 45 и 46, связанная с лечением, диагностикой и непосредственным обслуживанием больных СПИДом | должностей специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг | 1-3 | 80 (за каждый час работы) |
| 15. | Работа в лабораториях и группах учреждениях здравоохранения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, серологических лабораториях | должностей специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг | 1-3 | 80 |
| 1При предоставлении выплат за специфику деятельности по нескольким основаниям, имеющим коды специфики в диапазоне от 1 до 9, суммарный размер надбавки за специфику деятельности составляет 30 процентов | | | | |

Приложение № 4

к Положению об условиях оплаты труда работников пилотных государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан

**ПЕРЕЧЕНЬ**

почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, предоставляются выплаты стимулирующего характера

| №  п/п | Наименование почетного звания, государственной награды |
| --- | --- |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Заслуженный врач Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный учитель Российской Федерации |
| 1. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан | |
| 2.1. | Почетная грамота Республики Татарстан |
| 2.2. | Народный учитель Республики Татарстан |
| 2.3. | Заслуженный врач Республики Татарстан |
| 2.4. | Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан |
| 2.5. | Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан |
| 2.6. | Заслуженный учитель Республики Татарстан |
| 1. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Народный врач СССР |
| 3.2. | Народный учитель СССР |
| 1. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Народный врач |
| 4.2. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 4.3. | Заслуженный врач |
| 4.4. | Заслуженный работник социального обеспечения |
| 4.5. | Заслуженный учитель школы |
| 4.6. | Заслуженный учитель |
| 4.7. | Заслуженный работник народного образования |
| 1. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 5.1. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 5.2. | Заслуженный врач |
| 5.3. | Заслуженный учитель школы |

Приложение № 5

к Положению об условиях оплаты труда работников пилотных государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан

**ПЕРЕЧЕНЬ**

почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам профессиональных квалификационных групп работников сферы научных исследований и разработокпредоставляются выплаты стимулирующего характера

| №  п/п | Наименование почетного звания, государственной награды |
| --- | --- |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Заслуженный врач Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный деятель науки Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации |
| 1. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан | |
| 2.1. | Почетная грамота Республики Татарстан |
| 2.2. | Заслуженный врач Республики Татарстан |
| 2.3. | Заслуженный деятель науки Республики Татарстан |
| 2.4. | Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан |
| 2.5. | Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан |
| 1. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Народный врач СССР |
| 1. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Народный врач |
| 4.2. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 4.3. | Заслуженный врач |
| 4.4. | Заслуженный провизор |
| 4.5. | Заслуженный фармацевт |
| 4.6. | Заслуженный преподаватель |
| 4.7. | Заслуженный работник высшей школы |
| 4.8. | Заслуженный работник народного образования |
| 4.9. | Заслуженный деятель высшей школы |
| 4.10. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 4.11. | Заслуженный деятель науки |
| 1. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 5.1. | Заслуженный медицинский работник |
| 5.2. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 5.3. | Заслуженный врач |
| 5.4. | Заслуженный провизор |
| 5.5. | Заслуженный работник высшей школы |
| 5.6. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 5.7. | Заслуженный деятель науки |

Приложение № 6

к Положению об условиях оплаты труда работников пилотных государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан

**ПЕРЕЧЕНЬ**

государственных наград (почетных званий) Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования предоставляются выплаты стимулирующего характера

| №  п/п | Наименование почетного звания, государственной награды |
| --- | --- |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Народный учитель Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный деятель науки Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный мастер профтехобразования Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации |
| 1.6. | Заслуженный учитель Российской Федерации |
| 1.7. | Заслуженный художник Российской Федерации |
| 1.8. | Почетный работник общего образования Российской Федерации |
| 1.9. | Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации |
| 1.10. | Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации |
| 1.11. | Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации |
| 1.12. | Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации |
| 1. Почетные звания Республики Татарстан | |
| 2.1. | Народный учитель Республики Татарстан |
| 2.2. | Заслуженный деятель науки Республики Татарстан |
| 2.3. | Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан |
| 2.4. | Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан |
| 2.5. | Заслуженный учитель Республики Татарстан |
| 2.6. | Заслуженный экономист Республики Татарстан |
| 2.7. | Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан |
| 2.8. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |
| 1. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Народный учитель СССР |
| 3.2. | Заслуженный тренер СССР |
| 1. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 4.2. | Заслуженный деятель спорта |
| 4.3. | Заслуженный деятель физической культуры |
| 4.4. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 4.5. | Заслуженный тренер |
| 4.6. | Заслуженный учитель школы |
| 4.7. | Заслуженный учитель |
| 4.8. | Заслуженный учитель профессионально-технического образования |
| 4.9. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования |
| 4.10. | Заслуженный работник профессионально- технического образования |
| 4.11. | Заслуженный преподаватель |
| 4.12. | Заслуженный работник высшей школы |
| 4.13. | Заслуженный работник народного образования |
| 4.14. | Заслуженный деятель высшей школы |
| 4.15. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 4.16. | Заслуженный деятель науки |
| 1. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 5.1. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 5.2. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 5.3. | Заслуженный деятель школы |
| 5.4. | Заслуженный учитель школы |
| 5.5. | Заслуженный учитель профессионально-технического образования |
| 5.6. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования |
| 5.7. | Заслуженный работник профессионально-технического образования |
| 5.8. | Заслуженный работник высшей школы |
| 5.9. | Заслуженный деятель науки и культуры |
| 5.10. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 5.11. | Заслуженный деятель науки |

Приложение № 7

к Положению об условиях оплаты труда работников пилотных государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан

**ПЕРЕЧЕНЬ**

почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащихпредоставляются выплаты стимулирующего характера

| №  п/п | Наименование почетного звания, государственной награды |
| --- | --- |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Народный артист Российской Федерации |
| 1.2. | Народный художник Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный агроном Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный артист Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный архитектор Российской Федерации |
| 1.6. | Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации |
| 1.7. | Заслуженный врач Российской Федерации |
| 1.8. | Заслуженный геолог Российской Федерации |
| 1.9. | Заслуженный деятель искусств Российской Федерации |
| 1.10. | Заслуженный деятель науки Российской Федерации |
| 1.11. | Заслуженный землеустроитель Российской Федерации |
| 1.12. | Заслуженный зоотехник Российской Федерации |
| 1.13. | Заслуженный изобретатель Российской Федерации |
| 1.14. | Заслуженный конструктор Российской Федерации |
| 1.15. | Заслуженный лесовод Российской Федерации |
| 1.16. | Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации |
| 1.17. | Заслуженный машиностроитель Российской Федерации |
| 1.18. | Заслуженный мелиоратор Российской Федерации |
| 1.19. | Заслуженный металлург Российской Федерации |
| 1.20. | Заслуженный метеоролог Российской Федерации |
| 1.21. | Заслуженный метролог Российской Федерации |
| 1.22. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации |
| 1.23. | Заслуженный пилот Российской Федерации |
| 1.24. | Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации |
| 1.25. | Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации |
| 1.26. | Заслуженный работник геодезии и картографии Российской Федерации |
| 1.27. | Заслуженный работник дипломатической службы Российской Федерации |
| 1.28. | Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации |
| 1.29. | Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации |
| 1.30. | Заслуженный работник культуры Российской Федерации |
| 1.31. | Заслуженный работник лесной промышленности Российской Федерации |
| 1.32. | Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации |
| 1.33. | Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации |
| 1.34. | Заслуженный работник рыбного хозяйства Российской Федерации |
| 1.35. | Заслуженный работник связи Российской Федерации |
| 1.36. | Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации |
| 1.37. | Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации |
| 1.38. | Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации |
| 1.39. | Заслуженный работник торговли Российской Федерации |
| 1.40. | Заслуженный работник транспорта Российской Федерации |
| 1.41. | Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации |
| 1.42. | Заслуженный рационализатор Российской Федерации |
| 1.43. | Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации |
| 1.44. | Заслуженный спасатель Российской Федерации |
| 1.45. | Заслуженный строитель Российской Федерации |
| 1.46. | Заслуженный учитель Российской Федерации |
| 1.47. | Заслуженный химик Российской Федерации |
| 1.48. | Заслуженный художник Российской Федерации |
| 1.49. | Заслуженный шахтер Российской Федерации |
| 1.50. | Заслуженный штурман Российской Федерации |
| 1.51. | Заслуженный штурман-испытатель Российской Федерации |
| 1.52. | Заслуженный эколог Российской Федерации |
| 1.53. | Заслуженный экономист Российской Федерации |
| 1.54. | Заслуженный энергетик Российской Федерации |
| 1.55. | Заслуженный юрист Российской Федерации |
| 1. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан | |
| 2.1. | Почетная грамота Республики Татарстан |
| 2.2. | Народный артист Республики Татарстан |
| 2.3. | Народный писатель Республики Татарстан |
| 2.4. | Народный поэт Республики Татарстан |
| 2.5. | Народный учитель Республики Татарстан |
| 2.6. | Народный художник Республики Татарстан |
| 2.7. | Заслуженный агроном Республики Татарстан |
| 2.8. | Заслуженный артист Республики Татарстан |
| 2.9. | Заслуженный архитектор Республики Татарстан |
| 2.10. | Заслуженный ветеринарный врач Республики Татарстан |
| 2.11. | Заслуженный врач Республики Татарстан |
| 2.12. | Заслуженный геолог Республики Татарстан |
| 2.13. | Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан |
| 2.14. | Заслуженный деятель науки Республики Татарстан |
| 2.15. | Заслуженный животновод Республики Татарстан |
| 2.16. | Заслуженный землеустроитель Республики Татарстан |
| 2.17. | Заслуженный зоотехник Республики Татарстан |
| 2.18. | Заслуженный изобретатель Республики Татарстан |
| 2.19. | Заслуженный лесовод Республики Татарстан |
| 2.20. | Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан |
| 2.21. | Заслуженный мелиоратор Республики Татарстан |
| 2.22. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства Республики Татарстан |
| 2.23. | Заслуженный нефтяник Республики Татарстан |
| 2.24. | Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан |
| 2.25. | Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан |
| 2.26. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |
| 2.27. | Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан |
| 2.28. | Заслуженный работник легкой промышленности Республики Татарстан |
| 2.29. | Заслуженный работник пищевой промышленности Республики Татарстан |
| 2.30. | Заслуженный работник связи Республики Татарстан |
| 2.31. | Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан |
| 2.32. | Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан |
| 2.33. | Заслуженный работник сферы обслуживания населения Республики Татарстан |
| 2.34. | Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан |
| 2.35. | Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан |
| 2.36. | Заслуженный рационализатор Республики Татарстан |
| 2.37. | Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Республики Татарстан |
| 2.38. | Заслуженный спасатель Республики Татарстан |
| 2.39. | Заслуженный строитель Республики Татарстан |
| 2.40. | Заслуженный учитель Республики Татарстан |
| 2.41. | Заслуженный химик Республики Татарстан |
| 2.42. | Заслуженный эколог Республики Татарстан |
| 2.43. | Заслуженный экономист Республики Татарстан |
| 2.44. | Заслуженный энергетик Республики Татарстан |
| 2.45. | Заслуженный юрист Республики Татарстан |
| 1. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Народный артист СССР |
| 3.2. | Народный художник СССР |
| 3.3. | Народный архитектор СССР |
| 3.4. | Заслуженный летчик-испытатаель СССР |
| 3.5. | Заслуженный штурман-испытатаель СССР |
| 3.6. | Народный врач СССР |
| 3.7. | Народный учитель СССР |
| 3.8. | Заслуженный мастер спорта СССР |
| 3.9. | Заслуженный тренер СССР |
| 3.10. | Заслуженный изобретатель СССР |
| 3.11. | Заслуженный работник сельского хозяйства СССР |
| 3.12. | Заслуженный работник промышленности СССР |
| 3.13. | Заслуженный строитель СССР |
| 3.14. | Заслуженный работник транспорта СССР |
| 3.15. | Заслуженный работник связи СССР |
| 3.16. | Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР |
| 1. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Заслуженный работник промышленности |
| 4.2. | Заслуженный энергетик |
| 4.3. | Заслуженный нефтяник |
| 4.4. | Мастер нефти |
| 4.5. | Заслуженный работник газовой промышленности |
| 4.6. | Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности |
| 4.7. | Заслуженный шахтер |
| 4.8. | Заслуженный химик |
| 4.9. | Заслуженный машиностроитель |
| 4.10. | Заслуженный работник лесной промышленности |
| 4.11. | Заслуженный работник пищевой индустрии |
| 4.12. | Заслуженный работник рыбного хозяйства |
| 4.13. | Заслуженный рыбак |
| 4.14. | Заслуженный рыбовод |
| 4.15. | Заслуженный полиграфист |
| 4.16. | Заслуженный работник сельского хозяйства |
| 4.17. | Заслуженный мастер земледелия |
| 4.18. | Заслуженный агроном |
| 4.19. | Заслуженный инженер сельского хозяйства |
| 4.20. | Заслуженный зоотехник |
| 4.21. | Заслуженный работник животноводства |
| 4.22. | Заслуженный животновод |
| 4.23. | Заслуженный мастер животноводства |
| 4.24. | Мастер животноводства |
| 4.25. | Заслуженный землеустроитель |
| 4.26. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства |
| 4.27. | Заслуженный механизатор |
| 4.28. | Мастер машинной уборки хлеба |
| 4.29. | Заслуженный ирригатор |
| 4.30. | Заслуженный мелиоратор |
| 4.31. | Заслуженный гидротехник |
| 4.32. | Заслуженный ветеринарный врач |
| 4.33. | Заслуженный лесовод |
| 4.34. | Заслуженный работник охраны природы |
| 4.35. | Заслуженный работник транспорта |
| 4.36. | Заслуженный работник автотранспорта |
| 4.37. | Заслуженный связист |
| 4.38. | Заслуженный работник связи |
| 4.39. | Заслуженный строитель |
| 4.40. | Заслуженный работник торговли и общественного питания |
| 4.41. | Заслуженный работник торговли |
| 4.42. | Заслуженный работник торговли и бытового обслуживания |
| 4.43. | Заслуженный работник бытового обслуживания населения |
| 4.44. | Заслуженный работник службы быта |
| 4.45. | Заслуженный работник коммунального хозяйства |
| 4.46. | Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства |
| 4.47. | Заслуженный работник коммунального и бытового обслуживания населения |
| 4.48. | Заслуженный работник коммунально-бытовой службы |
| 4.49. | Народный врач |
| 4.50. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 4.51. | Заслуженный врач |
| 4.52. | Заслуженный провизор |
| 4.53. | Заслуженный фармацевт |
| 4.54. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 4.55. | Заслуженный деятель спорта |
| 4.56. | Заслуженный деятель физической культуры |
| 4.57. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 4.58. | Заслуженный тренер |
| 4.59. | Заслуженный работник социального обеспечения |
| 4.60. | Заслуженный учитель школы |
| 4.61. | Заслуженный учитель |
| 4.62. | Заслуженный учитель профессионально-технического образования |
| 4.63. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования |
| 4.64. | Заслуженный работник профессионально-технического образования |
| 4.65. | Заслуженный преподаватель |
| 4.66. | Заслуженный работник высшей школы |
| 4.67. | Заслуженный работник народного образования |
| 4.68. | Заслуженный деятель высшей школы |
| 4.69. | Заслуженный пропагандист |
| 4.70. | Народный артист |
| 4.71. | Заслуженный артист |
| 4.72. | Заслуженный деятель искусств |
| 4.73. | Народный художник |
| 4.74. | Заслуженный художник |
| 4.75. | Народный писатель |
| 4.76. | Заслуженный писатель |
| 4.77. | Народный поэт |
| 4.78. | Народный певец |
| 4.79. | Народный акын |
| 4.80. | Заслуженный журналист |
| 4.81. | Заслуженный деятель культуры |
| 4.82. | Заслуженный работник культурно-просветительной работы |
| 4.83. | Заслуженный работник культуры |
| 4.84. | Заслуженный архитектор |
| 4.85. | Заслуженный библиотекарь |
| 4.86. | Заслуженная ковровщица |
| 4.87. | Мастер прикладного искусства |
| 4.88. | Заслуженный мастер народного творчества |
| 4.89. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 4.90. | Заслуженный деятель науки |
| 4.91. | Заслуженный геолог |
| 4.92. | Заслуженный геолог-разведчик |
| 4.93. | Заслуженный работник геологии |
| 4.94. | Заслуженный работник геологической службы |
| 4.95. | Заслуженный работник геодезии и картографии |
| 4.96. | Заслуженный юрист |
| 4.97. | Заслуженный инженер |
| 4.98. | Заслуженный изобретатель |
| 4.99. | Заслуженный рационализатор |
| 4.100. | Заслуженный мастер |
| 4.101. | Заслуженный экономист |
| 4.102. | Заслуженный бухгалтер |
| 4.103. | Заслуженный наставник (работающей, рабочей) молодежи |
| 1. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 5.1. | Заслуженный работник промышленности |
| 5.2. | Заслуженный химик |
| 5.3. | Заслуженный машиностроитель |
| 5.4. | Заслуженный работник целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности |
| 5.5. | Заслуженный работник лесной промышленности |
| 5.6. | Заслуженный работник медицинской промышленности |
| 5.7. | Заслуженный медицинский работник |
| 5.8. | Заслуженный работник сельского хозяйства |
| 5.9. | Заслуженный агроном |
| 5.10. | Заслуженный полевод |
| 5.11. | Заслуженный зоотехник |
| 5.12. | Заслуженный животновод |
| 5.13. | Заслуженный землеустроитель |
| 5.14. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства |
| 5.15. | Заслуженный механизатор |
| 5.16. | Мастер машинной уборки хлеба |
| 5.17. | Заслуженный мелиоратор |
| 5.18. | Заслуженный ветеринарный врач |
| 5.19. | Заслуженный лесовод |
| 5.20. | Заслуженный работник транспорта |
| 5.21. | Заслуженный шофер |
| 5.22. | Заслуженный водитель |
| 5.23. | Заслуженный связист |
| 5.24. | Заслуженный работник связи |
| 5.25. | Заслуженный строитель |
| 5.26. | Заслуженный работник торговли и общественного питания |
| 5.27. | Заслуженный работник торговли |
| 5.28. | Заслуженный работник бытового обслуживания населения |
| 5.29. | Заслуженный работник службы быта |
| 5.30. | Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства |
| 5.31. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 5.32. | Заслуженный врач |
| 5.33. | Заслуженный провизор |
| 5.34. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 5.35. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 5.36. | Заслуженный деятель школы |
| 5.37. | Заслуженный учитель школы |
| 5.38. | Заслуженный учитель профессионально-технического образования |
| 5.39. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования |
| 5.40. | Заслуженный работник профессионально-технического образования |
| 5.41. | Заслуженный работник высшей школы |
| 5.42. | Народный артист |
| 5.43. | Заслуженный артист |
| 5.44. | Заслуженный деятель искусств |
| 5.45. | Народный художник |
| 5.46. | Заслуженный художник |
| 5.47. | Народный писатель |
| 5.48. | Заслуженный писатель |
| 5.49. | Народный поэт |
| 5.50. | Заслуженный журналист |
| 5.51. | Заслуженный работник культуры |
| 5.52. | Заслуженный библиотекарь |
| 5.53. | Заслуженный деятель науки и культуры |
| 5.54. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 5.55. | Заслуженный деятель науки |
| 5.56. | Заслуженный геолог |
| 5.57. | Заслуженный юрист |
| 5.58. | Заслуженный работник милиции |
| 5.59. | Заслуженный техник |
| 5.60. | Заслуженный инженер |
| 5.61. | Заслуженный изобретатель |
| 5.62. | Заслуженный рационализатор |
| 5.63. | Заслуженный экономист |
| 5.64. | Заслуженный бухгалтер |
| 5.65. | Заслуженный работник народного хозяйства |
| 5.66. | Заслуженный рационализатор и изобретатель |

Утвержден приказом Министерства здравоохранения Республики Татарстан

от 15 декабря 2010 № 1594

**ПЕРЕЧЕНЬ**

основного персонала для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений здравоохранения Республики Татарстан

Врач-интерн

Врач-стажер

Провизор-интерн

Провизор-стажер

Врачи-специалисты

Провизор

Врачи-терапевты участковые

Врачи-педиатры участковые

Врачи общей практики (семейные врачи)

Старший врач

Старший провизор

Главный специалист

Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.)

Начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.)

Руководитель бюро медико-социальной экспертизы

Специалист по профессиональной ориентации инвалидов

Специалист по физиологии труда

Специалист по эргономике

Специалист по социальной работе

Инструктор-методист по лечебной физкультуре

Биолог

Медицинский психолог

Специалист по реабилитации инвалидов

Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений

Химик-эксперт учреждений здравоохранения

Младший научный сотрудник

Научный сотрудник

Старший научный сотрудник

Ведущий научный сотрудник

Главный научный сотрудник

Заведующий (начальник) отделом научно-технической информации

Заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения)

Начальник (руководитель) бригады (группы)

Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором)

Ученый секретарь

Начальник (заведующий) обособленного подразделения

Учитель - дефектолог

Учитель логопед (логопед)

Утверждены приказом Министерства

здравоохранения Республики Татарстан

от 15 декабря 2010 № 1594

Критерии

эффективности деятельности руководителей государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | | Наименование критерия | | | | | Единица измерения | | Частота измерения | | | | | | | | | | | Весовой коэффициент | | | | | Диапазон индикаторов | | | |
| Главный врач ГУЗ  «Республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения Республики Татарстан» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Выполнение государственного задания по круглосуточной стационарной медицинской помощи в пределах утвержденной стоимости Программы госгарантий | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| 2 | | Выполнение государственного задания по амбулаторно-поликлинической помощи в пределах утвержденной стоимости Программы госгарантий | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| 3 | | Выполнение федерального государственного задания по высокотехнологичным видам медицинской помощи | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| 4 | | Выполнение республиканского государственного задания по высокотехнологичным видам медицинской помощи | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| 5 | | Выполнение государственного задания по медицинским услугам (КТ, ЯМРТ) | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| 6 | | Уровень качества лечения | | | | | единиц | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 9 | | | | | 0,75 – 0,90 | | | |
| 7 | | Средняя длительность пребывания больного на койке | | | | | дни | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 8 | | | | | 14,0-13,0 | | | |
| 8 | | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников | | | | | рубли | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 8 | | | | | 10 000 - 12800 | | | |
| 9 | | Доля положительных исходов госпитализации (выздоровление + улучшение) | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 7 | | | | | 70,0 - 90,0 | | | |
| 10 | | Удельный вес и объем государственной закупки товаров, выполнения работ, оказания услуг для государственных нужд из единого источника | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 7 | | | | | 100,0 - 50,0 | | | |
| 11 | | Доля больных из районов республики, пролеченных в стационаре | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 8 | | | | | 40,0 - 60,0 | | | |
| 12 | | Наличие актов, замечаний, предписаний вышестоящих и надзорных органов | | | | | единиц | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 3 | | | | | 0 | | | |
| Заместитель главного врача по медицинской части ГУЗ  «Республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения Республики Татарстан» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Выполнение государственного задания по круглосуточной стационарной медицинской помощи в пределах утвержденной стоимости Программы госгарантий | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| 2 | | Выполнение федерального государственного задания по высокотехнологичным видам медицинской помощи | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| 3 | | Выполнение республиканского государственного задания по высокотехнологичным видам медицинской помощи | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| 4 | | Выполнение государственного задания по медицинским услугам (КТ, ЯМРТ) | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| 5 | | Средняя длительность пребывания больного на хирургической койке | | | | | дни | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 13,0 – 11,0 | | | |
| 6 | | Число операций, выполненных в хирургических отделениях, от общего числа пролеченных в отделении больных | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 70,0-80,0 | | | |
| 7 | | Доля послеоперационных осложнений | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 2,0 – 1,0 | | | |
| 8 | | Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов по хирургическим отделениям (III категория) | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 10,0 – 5,0 | | | |
| 9 | | Уровень летальности в хирургических отделениях | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 2,0-1,5 | | | |
| 10 | | Наличие актов, замечаний, предписаний вышестоящих и надзорных органов | | | | | единиц | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 0 | | | |
| Заместитель главного врача по медицинской части ГУЗ  «Республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения Республики Татарстан» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Выполнение государственного задания по круглосуточной стационарной медицинской помощи в пределах утвержденной стоимости Программы госгарантий | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| 2 | | Выполнение республиканского государственного задания по высокотехнологичным видам медицинской помощи | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| 3 | | Доля больных, пролеченных в соответствии с федеральными стандартами, ПВБ | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 80,0 - 100,0 | | | |
| 4 | | Средняя длительность пребывания больного на терапевтической койке | | | | | дни | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 15,0 - 13,0 | | | |
| 5 | | Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов по отделениям терапевтической службы (III категория) | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 10,0 - 5,0 | | | |
| 6 | | Уровень качества лечения | | | | | единиц | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 0,75-0,90 | | | |
| 7 | | Уровень летальности в отделениях терапевтической службы | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 1,5 – 1,0 | | | |
| 8 | | Доля больных из районов республики, пролеченных в стационаре | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 40,0 - 60,0 | | | |
| 9 | | Частота положительных исходов госпитализации (выздоровление + улучшение) | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 80,0 - 95,0 | | | |
| 10 | | Отклонение выполнения государственного задания по медицинским услугам (КТ, ЯМРТ) | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| Заместитель главного врача по акушерству и гинекологии ГУЗ  «Республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения Республики Татарстан» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Выполнение государственного задания по круглосуточной стационарной медицинской помощи в пределах утвержденной стоимости Программы госгарантий | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| 2 | | Выполнение республиканского государственного задания по высокотехнологичным видам медицинской помощи | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| 3 | | Средняя длительность пребывания больного на акушерско-гинекологической койке | | | | | дни | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 11,0 - 9,0 | | | |
| 4 | | Число внутрибольничных инфекций | | | | | единиц | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 2,0 - 1, 0 | | | |
| 5 | | Случаи материнской смертности в РКБ | | | | | случаи | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 1 - 0 | | | |
| 6 | | Доля больных из районов республики, пролеченных в стационаре | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 40,0 - 60,0 | | | |
| 7 | | Интранатальная мертворождаемость | | | | | случаи | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 9 | | | | | 2-0 | | | |
| 8 | | Ранняя неонатальная смертность, на 1000 детей, родившихся живыми | | | | | промилле | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 5,0 - 3,0 | | | |
| 9 | | Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов (III категория) | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 10,0 - 5,0 | | | |
| 10 | | Уровень качества лечения | | | | | единиц | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 0,75-0,90 | | | |
| Заместитель главного врача по организационно-методической работе ГУЗ  «Республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения Республики Татарстан» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Отклонение выполнения плана вылетов (выездов) отделения экстренной и планово- консультативной помощи (санитарная авиация) | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 15 | | | | | 5-0 | | | |
| 2 | | Отклонение выполнения плана оказания платных медицинских услуг | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 12 | | | | | 5-0 | | | |
| 3 | | Доля счетов-реестров, возвращённых на доработку по результатам технической экспертизы в системе ОМС | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 15 | | | | | 5,0 - 0 | | | |
| 4 | | Доля больных из районов республики, пролеченных в стационаре | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 15 | | | | | 40,0 - 60,0 | | | |
| 5 | | Обеспечение преемственности в работе с медицинскими учреждениями районов (доля дефектных карт, повторно направленных в районы) | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 15 | | | | | 7,0 - 3,0 | | | |
| 6 | | Выполнение экстренных вызовов (вылетов) отделения экстренной и планово- консультативной помощи (санитарная авиация) в течение первых 6 часов после приема вызова | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 12 | | | | | 95,0 -100 | | | |
| Заместитель главного врача по поликлинике ГУЗ  «Республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения Республики Татарстан» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Выполнение государственного задания по амбулаторно – поликлинической помощи в пределах утвержденной стоимости Программы госгарантий | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 9 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| 3 | | Расхождение диагнозов консультативной поликлиники и стационара | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 9 | | | | | 10,0 - 5,0 | | | |
| 4 | | Доля счетов-реестров, возвращённых на доработку по результатам экспертизы в системе ОМС (экспертизы качества, медико-экономической и технической экспертизы в системе ОМС) | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 9 | | | | | 10,0 - 3,0 | | | |
| 5 | | Доля пациентов, воспользовавшихся предварительной записью на прием к специалисту | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 9 | | | | | 10,0 - 30,0 | | | |
| 6 | | Выполнение государственного задания по медицинским услугам (хирургическим манипуляциям) | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 9 | | | | | Отклонение  5-0 | | | |
| 7 | | Доля больных из районов республики, получивших консультацию в поликлинике | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 9 | | | | | 40,0 - 60,0 | | | |
| 8 | | Наличие очереди на консультацию к специалистам поликлиники | | | | | дни | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 9 | | | | | 3 - 1 | | | |
| 9 | | Наличие актов, замечаний, предписаний вышестоящих и надзорных органов | | | | | единиц | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 9 | | | | | 1-0 | | | |
| 10 | | Необоснованные направления больных на лечение и обследование в стационар | | | | | человек | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 8 | | | | | 1-0 | | | |
| Заместитель главного врача по клинико-экспертной работе ГУЗ  «Республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения Республики Татарстан» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Выполнение республиканского государственного задания по высокотехнологичным видам медицинской помощи | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 11 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| 2 | | Средняя длительность пребывания больного в стационаре | | | | | дни | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 11 | | | | | 14,0 - 13,0 | | | |
| 3 | | Уровень качества лечения | | | | | единиц | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 12 | | | | | 0,75 – 0,90 | | | |
| 4 | | Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов (III категория) | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 11 | | | | | 10,0 - 5,0 | | | |
| 5 | | Общебольничная летальность | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 11 | | | | | 1,5 – 1,0 | | | |
| 6 | | Наличие актов, замечаний, предписаний вышестоящих и надзорных органов | | | | | единиц | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 11 | | | | | 1-0 | | | |
| 7 | | Частота положительных исходов госпитализации (выздоровление + улучшение) | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 11 | | | | | 70,0 - 90,0 | | | |
| 8. | | Доля случаев оказания медицинской помощи утвержденным стандартам, протоколам ведения больных от общего количества экспертиз | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 11 | | | | | 80-100 | | | |
| Заместитель главного врача по медицинской части ГУЗ  «Республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения Республики Татарстан» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Выполнение государственного задания по круглосуточной стационарной медицинской помощи в пределах утвержденной стоимости Программы госгарантий | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| 2. | | Выполнение государственного задания по медицинским услугам (КТ, ЯМРТ) | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| 3 | | Выполнение федерального государственного задания по высокотехнологичным видам медицинской помощи | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| 4 | | Выполнение республиканского государственного задания по высокотехнологичным видам медицинской помощи | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| 5 | | Хирургическая активность | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 75,0-80,0 | | | |
| 6 | | Средняя длительность пребывания больного на хирургической койке | | | | | дни | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 13,5 – 11,5 | | | |
| 7 | | Уровень летальности в хирургических отделениях | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 3,0-1,5 | | | |
| 8 | | Доля послеоперационных осложнений | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 5,0 – 2,0 | | | |
| 9 | | Расхождение клинического и патологоанатомического диагнозов по хирургическому отделению | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 10,0-5,0 | | | |
| 10 | | Наличие актов, замечаний, предписаний вышестоящих и надзорных органов | | | | | единиц | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 12 | | | | | 1-0 | | | |
| Заместитель главного врача по работе с сестринским персоналом ГУЗ  «Республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения Республики Татарстан» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Уровень квалификации среднего медицинского персонала | | | | | % | | 1 раз в полугодие | | | | | | | | | | | 12 | | | | | 60-75 | | | |
| 2 | | Доля специалистов, прошедших специализацию и усовершенствование своевременно (в соответствии с планом) | | | | | % | | 1 раз в полугодие | | | | | | | | | | | 11 | | | | | 98-100 | | | |
| 3 | | Число случаев несвоевременного оформления приходных документов на лекарственные средства и изделия медицинского назначения | | | | | единиц | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 11 | | | | | 1-0 | | | |
| 4 | | Число случаев несоблюдения требований условий хранения и контроля сроков годности лекарственных средств и изделий медицинского назначения | | | | | единиц | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 11 | | | | | 1-0 | | | |
| 5 | | Случаи несоблюдения правил внутреннего распорядка дня, этики и деонтологии средними медицинскими работниками | | | | | единиц | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 11 | | | | | 1-0 | | | |
| 6 | | Предписания Роспотребнадзора | | | | | единиц | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 11 | | | | | 1-0 | | | |
| 7 | | Удельный вес больных, которым проводилась профилактика пролежней в соответствии с федеральным стандартом «Профилактика пролежней) | | | | | % | | ежемесячно | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 95-100 | | | |
| 8 | | Наличие актов, замечаний, предписаний вышестоящих и надзорных органов | | | | | единиц | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 11 | | | | | 1-0 | | | |
| Главный врач ГАУЗ «БСМП» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Выполнение государственного задания по круглосуточной стационарной медицинской помощи в пределах утвержденной стоимости Программы госгарантий | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | Отклонение  5-0 | | | |
| 2 | | Выполнение республиканского государственного задания по высокотехнологичным видам медицинской помощи | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | Отклонение  5-0 | | | |
| 3 | | Выполнение государственного задания по дневному стационару в пределах утвержденной стоимости Программы госгарантий | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | Отклонение  5-0 | | | |
| 4 | | Число дней очередности на плановую госпитализацию в стационар, | | | | | дни | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 9 | | | | | 7 - 1 | | | |
| 5 | | Уровень качества лечения | | | | | единиц | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 0,7 - 0,85 | | | |
| 6 | | Средняя длительность пребывания больного на койке | | | | | дни | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 8 | | | | | 12, 5-10,0 | | | |
| 7 | | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников | | | | | руб. | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 8 | | | | | 8 000 - 12 800 | | | |
| 8 | | Доля положительных исходов госпитализации (выздоровление + улучшение) | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 8 | | | | | 70 - 90 | | | |
| 9 | | Доля расхождения клинических и патологоанатомических диагнозов (III категория) | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 7 | | | | | 5-0 | | | |
| 10 | | Выполнение государственного задания по медицинским услугам (КТ, ЯМРТ) | | | | | % | | 1 раз в год | | | | | | | | | | | 8 | | | | | 98-100 | | | |
| 11 | | Удельный вес и объем государственной закупки товаров, выполнения работ, оказания услуг для государственных нужд из единого источника | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 7 | | | | | 100,0 – 50,0 | | | |
| 12 | | Наличие актов, замечаний, предписаний вышестоящих и надзорных органов | | | | | единиц | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 5 | | | | | 0 | | | |
| Заместитель главного врача по медицинской части ГАУЗ «БСМП» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Выполнение государственного задания по круглосуточной стационарной медицинской помощи в пределах утвержденной стоимости Программы госгарантий | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | Отклонение  5-0 | | | |
| 2 | | Выполнение государственного задания по амбулаторной травматологической помощи в пределах утвержденной стоимости Программы госгарантий | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| 3 | | Выполнение республиканского государственного задания по высокотехнологичным видам медицинской помощи | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | Отклонение  5-0 | | | |
| 4 | | Средняя длительность пребывания больного на койке | | | | | дней | | ежемесячно | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 12, 5-10,0 | | | |
| 5 | | Выполнения плана оказания платных медицинских услуг | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| 6 | | Уровень летальности от острого инфаркта миокарда | | | | | % | | ежемесячно | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 13,0-11,0 | | | |
| 7 | | Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов (III категория) | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 10,0 – 5,0 | | | |
| 8 | | Уровень качества лечения | | | | | единиц | | ежемесячно | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 0,7-0,85 | | | |
| 9 | | Доля положительных исходов госпитализации (выздоровление + улучшение) | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 70,0 - 90,0 | | | |
| 10 | | Наличие актов, замечаний, предписаний вышестоящих и надзорных органов | | | | | единиц | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 1-0 | | | |
| Заместитель главного врача по клинико-экспертной работе ГАУЗ «БСМП» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Выполнение государственного задания по круглосуточной стационарной медицинской помощи в пределах утвержденной стоимости Программы госгарантий | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | Отклонение  5-0 | | | |
| 2 | | Выполнение государственного задания по амбулаторной травматологической помощи в пределах утвержденной стоимости Программы госгарантий | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| 3 | | Доля положительных исходов госпитализации (выздоровление + улучшение) | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 70,0 - 90,0 | | | |
| 4 | | Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов (III категория) | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 10,0 – 5,0 | | | |
| 5 | | Уровень качества лечения по учреждению | | | | | единиц | | ежемесячно | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 0,7-0,85 | | | |
| 6 | | Доля дефектов качества медицинской помощи по результатам вневедомственной экспертизы | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 1,0-0,1 | | | |
| 7 | | Необоснованное направление больных на реабилитацию | | | | | единиц | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 1-0 | | | |
| 8 | | Необоснованное направление на медико-социальную экспертизу | | | | | единиц | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 2-0 | | | |
| 9 | | Дефектные случаи по экспертизе временной нетрудоспособности, выявленные ГУ ФСС по РТ и Росздравнадзором | | | | | единиц | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 1-0 | | | |
| 10 | | Наличие актов, замечаний, предписаний вышестоящих и надзорных органов | | | | | единиц | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 1-0 | | | |
| Заместитель главного врача по организационным вопросам ГАУЗ «БСМП» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Выполнение государственного задания по круглосуточной стационарной медицинской помощи в пределах утвержденной стоимости Программы госгарантий | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | Отклонение  5-0 | | | |
| 2 | | Выполнение государственного задания по амбулаторной травматологической помощи в пределах утвержденной стоимости Программы госгарантий | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| 3 | | Выполнение республиканского государственного задания по высокотехнологичным видам медицинской помощи | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | Отклонение  5-0 | | | |
| 4 | | Средняя длительность пребывания больного на койке | | | | | дней | | ежемесячно | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 12, 5-10,0 | | | |
| 5 | | Выполнения плана оказания платных медицинских услуг | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| 6 | | Уровень летальности от острого инфаркта миокарда | | | | | % | | ежемесячно | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 13,0-11,0 | | | |
| 7 | | Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов (III категория) | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 10,0 – 5,0 | | | |
| 8 | | Уровень качества лечения | | | | | единиц | | ежемесячно | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 0,7-0,85 | | | |
| 9 | | Выполнения плана оказания платных медицинских услуг | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 10 | | | | | отклонение  5-0 | | | |
| 10 | | Наличие актов, замечаний, предписаний вышестоящих и надзорных органов | | | | | единиц | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 1-0 | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Утверждены приказом Министерства  здравоохранения Республики Татарстан  от 15 декабря 2010 № 1594  Примерные критерии эффективности деятельности  работников государственных учреждений здравоохранения  Республики Татарстан  Врачи- специалисты стационарных подразделений ЛПУ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| № | | Наименование критерия | | | | Единица измерения | | | | Частота измерения | | | | | | | | | | | Весовой коэффициент | | | | | Диапазон индикаторов | | | |
| 1 | | Доля случаев оказания медицинской помощи в соответствии с учрежденческими протоколами ведения больных (клиническими рекомендациями) от общего числа экспертиз | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 13 | | | | | 80 - 100 | | | |
| 2. | | Расхождение клинического и патологоанатомического диагнозов 3 категории | | | | количество случаев | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 2-0 | | | |
| 3. | | Удовлетворенность населения качеством медицинской помощи | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 15 | | | | | 80 - 100 | | | |
| 4. | | Обоснованные жалобы населения на качество медицинской помощи | | | | количество случаев | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 15 | | | | | 2-0 | | | |
| 5. | | Удельный вес своевременно установленных клинических диагнозов | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 80 - 100 | | | |
| Врачи–специалисты акушеры-гинекологи родильных домов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Доля случаев оказания медицинской помощи в соответствии с учрежденческими протоколами ведения больных (клиническими рекомендациями) от общего числа экспертиз | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | 80- 90 | | | |
| 2. | | Число случаев интранатальной мертворождаемости | | | |  | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 10 | | | | | | 4-2 | | | |
| 3. | | Удельный вес послеоперационных осложнений | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 10 | | | | | | 5-1 | | | |
| 4. | | Обоснованные жалобы населения на качество медицинской помощи | | | | количество случаев | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 10 | | | | | | 1-0 | | | |
| 5. | | Выполнение нормативного количества операций (нормативный показатель рассчитывается для каждого врача в среднем за последние 3 года) | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 10 | | | | | | 97-100 | | | |
| Заведующие отделениями стационаров хирургического профиля | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Выполнения государственного задания по круглосуточной стационарной медицинской помощи в финансовом объёме (в % к плану) | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | Отклонение 5-0 | | | |
| 2. | | Доля случаев оказания медицинской помощи в соответствии с учрежденческими протоколами ведения больных (клиническими рекомендациями) от общего числа экспертиз | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | 80- 90 | | | |
| 3. | | Расхождение клинического и патологоанатомического диагнозов 3 категории | | | | количество случаев | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 10 | | | | | | 1-0 | | | |
| 4. | | Удельный вес послеоперационных осложнений | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | 5-1 | | | |
| 5. | | Выполнение норматива КСГ в % | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 10 | | | | | | 101-80 | | | |
| 6. | | Послеоперационная летальность экстренных хирургических больных | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 10 | | | | | | 1,5-0,5 | | | |
| Врачи–специалисты анестезиологи – реаниматологи | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Количество плановых анестезиологических пособий | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 10 | | | | | | 30-40 | | | |
| 2. | | Количество экстренных анестезиологических пособий | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 10 | | | | | | 40-60 | | | |
| 3. | | Осложнения анестезиологических пособий, катетеризаций | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | 2-0,5 | | | |
| 4. | | Доля эндотрахеальных наркозов | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | 20-50 | | | |
| 5. | | Доля проводниковых и регионарных анестезий | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 13 | | | | | | 5-15 | | | |
| Заведующие структурными подразделениями | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Доля случаев оказания медицинской помощи в соответствии с учрежденческими протоколами ведения больных (клиническими рекомендациями) от общего числа экспертиз | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | 15 | | | | | | | 80-90 | | | |
| 2. | | Выполнение государственного задания по круглосуточной стационарной медицинской помощи в финансовом объёме (в % к плану) | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | 15 | | | | | | | Отклонение 5-0 | | | |
| 3. | | Доля дефектов качества медицинской помощи по результатам вневедомственной экспертизы качества медицинской помощи | | | | % | | | | 1 раз в 6 месяцев | | | | | | | | | 15 | | | | | | | 30-10 | | | |
| 4. | | Выполнение норматива КСГ в % | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | 5 | | | | | | | 101-80 | | | |
| 5. | | Расхождение клинического и патологоанатомического диагнозов 3 категории | | | | количество случаев | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | 5 | | | | | | | 2-0 | | | |
| 6. | | Выполнения плана койко-дней по отделению | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | 15 | | | | | | | Отклонение 2-0 | | | |
| Врачи–специалисты неонатологи | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | | Уровень качества лечения (УКЛ) | | | единиц | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 20 | | | | | | 0,7-0,85 | | | |
| 2. | | | Доля маловесных новорожденных в курации | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 13 | | | | | | 5-20 | | | |
| 3. | | | Число случаев смерти детей в неонатальном периоде | | | Количество  случаев | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 10 | | | | | | 3-0 | | | |
| 4. | | | Обоснованные жалобы населения на качество медицинской помощи | | | количество случаев | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 10 | | | | | | 1-0 | | | |
| 5. | | | Доля новорожденных, которым проведена первичная реанимационная помощь в родильном зале | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 10 | | | | | | 2-10 | | | |
| Врачи–специалисты акушеры-гинекологи гинекологических отделений | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Доля случаев оказания медицинской помощи в соответствии с учрежденческими протоколами ведения больных (клиническими рекомендациями) от общего числа экспертиз | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | 80- 90 | | | |
| 2. | | Выполнение нормативного количества операций\*(нормативный показатель рассчитывается для каждого врача в среднем за последние 3 года) | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | 95-100 | | | |
| 3. | | Удельный вес послеоперационных осложнений | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | 3-1 | | | |
| 4. | | Обоснованные жалобы населения на качество медицинской помощи | | | | количество случаев | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 5 | | | | | | 1-0 | | | |
| 5. | | Доля эндоскопических операций | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | 15-20 | | | |
| Врачи- диетологи | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Доля случаев соблюдения энергетической ценности и химического состава вариантов диет | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | | | 80 - 100 | |
| 2. | | Доля случаев соблюдения энергетической ценности и химического состава вариантов диет при заменяемости продуктов | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | | | 80 - 100 | |
| 3. | | Внутрибольничные инфекции (острые кишечные заболевания), связанные с приемом пищи из пищеблока ЛПУ | | | | Единиц | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | | | 1-0 | |
| 4. | | Обоснованные жалобы на несоответствие лечебного стола заболеванию | | | | количество случаев | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 13 | | | | | | | | 1-0 | |
| 5. | | Предписания Роспотребнадзора, ФГУ «Центра гигиены и эпидемиологии» | | | | Единиц | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | 1-0 | |
| Врачи – клинические фармакологи | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Выполнение нормативного объема консультаций по вопросам фармакотерапии | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | | 97-100 | | |
| 2. | | Участие в назначении лекарственных препаратов (антиконвульсантов, антибиотиков резерва, комбинации препаратов) | | | | Единиц | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | | 0-10 | | |
| 3. | | Охват фармакоэкономическим анализом потребления лекарственных средств с целью рационализации использования выделяемых финансовых средств на лекарственное обеспечение | | | | % | | | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | 15 | | | | | | | 95-100 | | |
| 4. | | Доля экспертиз ретроспективного анализа качества фармакотерапии | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | | 0 ‑ 5 % от количества пролеченных больных | | |
| 5. | | Удовлетворенность специалистов профильных отделений качеством консультаций по фармакотерапии | | | | Единиц | | | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | 1-0 | | |
| Врачи - рентгенологи | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Выполнение нормативного объема работы\* | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | | 97-100 | | |
| 2. | | Доля сложных (трудоемких) исследований (норматив рассчитывается для каждого врача) от общего числа исследований, выполненных врачом за месяц | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | | 0-20 | | |
| 3. | | Доля исследований, выполненных сверх норматива | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | | 1-20 | | |
| 4. | | Ошибки в заключениях и протоколах исследований, приведшие к ошибочному диагнозу и неадекватному лечению | | | | Единиц | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | | 1-0 | | |
| 5. | | Удовлетворенность специалистов профильных отделений качеством исследований | | | | Единиц | | | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | 1-0 | | |
| Врачи функциональной диагностики | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Выполнение нормативного объема работы\* | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | | 97-100 | | |
| 2. | | Доля исследований, выполненных сверх норматива | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | | 1-30 | | |
| 3. | | Доля сложных (трудоемких) исследований (норматив рассчитывается для каждого врача) от общего числа исследований, выполненных врачом за месяц | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | | 0-20 | | |
| 4. | | Ошибки в заключениях и протоколах исследований, приведшие к ошибочному диагнозу и неадекватному лечения | | | | Единиц | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | | 1-0 | | |
| 5. | | Удовлетворенность специалистов профильных отделений качеством исследований | | | | Единиц | | | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | 1-0 | | |
| Врачи ультразвуковой диагностики | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Выполнение нормативного объема работы | | | | | % | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | 97-100 | | | |
| 2. | | Доля исследований, выполненных сверх норматива | | | | | % | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | 1-30 | | | |
| 3. | | Ошибки в заключениях и протоколах исследований, приведшие к ошибочному диагнозу и неадекватному лечения | | | | | Единиц | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | 1-0 | | | |
| 4. | | Доля сложных исследований (высокотехнологичных ассистенций) | | | | | % | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | 0-20 | | | |
| 5. | | Удовлетворенность специалистов профильных отделений качеством исследований | | | | | Единиц | | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | 3 | | | | | | 1-0 | | | |
| Врачи клинической лабораторной диагностики, врачи бактериологи,  врачи лаборанты - генетики | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Выполнение нормативного объема работы | | | | | % | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | 97-100\* | | | |
| 2. | | Доля сверхнормативного объема работы | | | | | % | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | 1-30 | | | |
| 3. | | Количество контрольных исследований | | | | | Единиц | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | 0-10 | | | |
| 4. | | Ошибки в заключениях и протоколах исследований, приведшие к ошибочному диагнозу и неадекватному лечению | | | | | количество случаев | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | 15 | | | | | | 1-0 | | | |
| 5. | | Удовлетворенность специалистов профильных отделений качеством исследований | | | | | Единиц | | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | 3 | | | | | | 1-0 | | | |
| Врачи ‑ патологоанатомы | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Доля протоколов вскрытия, оформленных своевременно (в зависимости от категории сложности: I – 15 дней, II – 18 дней, III – 20 дней) | | | | | % | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 15 | | | | | 90-100 | | | |
| 2. | | Доля гистологических исследований, выполненных и оформленных своевременно (в зависимости от категории сложности: I – 5 дней, II – 10 дней, III – 15 дней) | | | | | % | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 15 | | | | | 90-100 | | | |
| 3. | | Доля цитологических исследований, выполненных и оформленных своевременно (в зависимости от категории сложности: I – 2 дня, II – 5 дней, III – 7 дней) | | | | | % | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 15 | | | | | 90-100 | | | |
| 4. | | Доля сложных диагностических протоколов в биопсийных диагностических исследованиях | | | | | % | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 15 | | | | | 5-10 | | | |
| 5. | | Доля биопсийных исследований в общем количестве гистологических исследований | | | | | % | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 3 | | | | | 0 –10 | | | |
| Врачи-статистики | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Выполнение нормативного объема работы | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | 15 | | | | | 97-100 | | | |
| 2. | | Доля статистической обработки учетно-отчетных данных в информационном формате (компьютерном) | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | 15 | | | | | 0 - 90 | | | |
| 3. | | Удовлетворенность специалистов профильных отделений качеством статистической обработки критериев оценки специалистов | | | | | | % | | | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | 15 | | | | | 1-0 | | | |
| 4. | | Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения, контрольных и надзорных органов) | | | | | | Единиц | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | 15 | | | | | 1-0 | | | |
| Врачи - эндоскописты | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Выполнение нормативного объема работы | | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 15 | | | | | 97-100\* | | | |
| 2. | | Доля исследований, выполненных сверх норматива | | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 15 | | | | | 0-30 | | | |
| 3. | | Доля сложных (трудоемких) исследований и лечебных процедур | | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 15 | | | | | 0-20 | | | |
| 4. | | Доля исследований, выполненных по экстренным показаниям | | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 15 | | | | | 0-10 | | | |
| 5. | | Удовлетворенность специалистов профильных отделений качеством исследований | | | | | | % | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 3 | | | | | 75-90 | | | |
| Врачи - методисты | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Информационное сопровождение программ методической работы | | | | | | Единиц | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 15 | | | | | 1-10 | | | |
| 2. | | Участие в публичных мероприятиях (День организатора здравоохранения, День фельдшера и т.д.\_ | | | | | | Единиц | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 15 | | | | | 0-1 | | | |
| 3. | | Исполнительская дисциплина  (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения, контрольных и надзорных органов) | | | | | | Единиц | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 15 | | | | | 1-0 | | | |
| 4. | | Число аналитических работ, исследований | | | | | | Единиц | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 15 | | | | | 0-5 | | | |
| Врачи приемного отделения | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Расхождение диагноза, выставленного врачом приёмного отделения с клиническим диагнозом лечащего врача | | | | | | Единиц | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | | | 15 | | | | |  | | | |
| 2. | | Удельный вес экстренных больных, госпитализированных в течение 0-1 час после обращения в приемное отделение (от общего количества экстренных больных) | | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 80-100 | | | |
| 3. | | Доля экстренно принятых больных | | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 15 | | | | | 0-20 | | | |
| 4. | | Удельный вес организованных консультаций специалистов экстренным больным в приемном отделении | | | | | | % | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 13 | | | | | 0 ‑ 20 | | | |
| 5. | | Исполнительская дисциплина | | | | | | Единиц | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | | | 10 | | | | | 1-0 | | | |
| Врачи мануальной терапии | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Выполнение нормативного объема работы врача мануальной терапии | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | 15 | | | | | 97-100\* | | | |
| 2. | | Доля работ, выполненных сверх норматива | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | 15 | | | | | 1-20 | | | |
| 3. | | Доля сложной (трудоемкой) работы | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | 15 | | | | | 0-10 | | | |
| 4. | | Доля положительных исходов мануальной терапии | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | 15 | | | | | 80-100 | | | |
| 5. | | Удовлетворенность специалистов профильных отделений качеством мануальной терапии | | | | | | % | | | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | 3 | | | | | 75-90 | | | |
| Врачи по лечебной физкультуре | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Доля работ, выполненных сверх норматива | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | 15 | | | | | 1-30 | | | |
| 2. | | Выполнение нормативного объема работы врачом ЛФК | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | 15 | | | | | 97-100 | | | |
| 3. | | Доля пациентов, получивших ЛФК в раннем периоде реабилитации (от общего количества нуждающихся) | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | 15 | | | | | 80-100 | | | |
| 4. | | Доля положительных исходов | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | | 15 | | | | | 80-100 | | | |
| 5. | | Удовлетворенность специалистов профильных отделений качеством ЛФК | | | | | | % | | | | 1 раз в квартал | | | | | | | | | 3 | | | | | 70-90 | | | |
| Врачи по радиационной гигиене, врачи радиологи | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Выполнение нормативного объема работы | | | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | 97-100 | | | |
| 2. | | Доля радиологических исследований, выполненных сверх норматива | | | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | 1-10 | | | |
| 3. | | Доля сложных (трудоемких) радиологических исследований и лечебных процедур | | | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | 0-10 | | | |
| 4. | | Количество контрольных исследований по радиационной безопасности | | | | | | Единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | 0-1 | | | |
| 5. | | Удовлетворенность специалистов профильных отделений качеством радиологических исследований | | | | | | % | | | | | | 1 раз в квартал | | | | | | | | 3 | | | | 70-90 | | | |
| Врачи рефлексотерапевты | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Охват рефлексотерапией | | | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | 0-5 | | | |
| 2. | | Выполнение нормативного объема работы врача - рефлексотерапевта | | | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | 97-100 | | | |
| 3. | | Среднее число иглорефлексопроцедур на 1 больного | | | | | | Единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | 0-10 | | | |
| 4. | | Удовлетворенность специалистов профильных отделений качеством радиологических исследований | | | | | | % | | | | | | 1 раз в квартал | | | | | | | | 3 | | | | 70-90 | | | |
| 5. | | Доля положительных результатов при иглорефлексотерапии | | | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | 80-100 | | | |
|  | |  | | | | | |  | | | | | | Итого | | | | | | | | 63 | | | |  | | | |
| Врачи диабетологи | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Доля случаев оказания медицинской помощи в соответствии с утвержденными стандартами медицинской помощи (в % от числа экспертиз) | | | | | | % | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | 15 | | | | | | 80 - 100 | | | |
| 2.. | | Выполнение норматива объема работы | | | | | | % | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | 15 | | | | | | 97-100 | | | |
| 3. | | Количество больных сахарным диабетом, поступивших в стационар в состоянии кетоацидоза | | | | | | Число случаев | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | 15 | | | | | |  | | | |
| 4. | | Охват больных сахарным диабетом (впервые выявленных) обучающей программой «Школа сахарного диабета» | | | | | | % | | | | | 1 раз в квартал | | | | | | | 15 | | | | | | 90-100 | | | |
| 5. | | Удовлетворенность пациентов (больных сахарным диабетом) качеством медицинской помощи (по результатам анкетирования) | | | | | | % | | | | | 1 раз в квартал | | | | | | | 3 | | | | | | 90-100 | | | |
| Врачи профпатологи | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Выполнение норматива объема работы | | | | | | % | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | 15 | | | | | | 97-100 | | | |
| 2. | | Расхождение направительного диагноза (профзаболевания) с заключением Республиканского центра профпатологии | | | | | | Единиц | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | 15 | | | | | | 1-0 | | | |
| 3. | | Охват реабилитационным лечением пациентов по результатам профилактических осмотров | | | | | | % | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | 15 | | | | | | 97 ‑ 100- | | | |
| 4. | | Удовлетворенность пациентов качеством медицинской помощи | | | | | | % | | | | | 1 раз в квартал | | | | | | | 15 | | | | | | 90-100 | | | |
| Врачи клинико-экспертных отделений | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Количество проведенных целевых, проблемных экспертиз | | | | | | Единиц | | | | | 1 раз в квартал | | | | | | | 15 | | | | | | норматив | | | |
| 2. | | Доля проведенных экспертиз врачом клинико-экспертного отделения | | | | | | % | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | 15 | | | | | | 2-5 | | | |
| 3. | | Количество материалов, подготовленных для публичных совещаний (День хирурга, День терапевта, Экспертного совета и т.д.) | | | | | | Единиц | | | | | 1 раз в 6 месяцев | | | | | | | 15 | | | | | | 0-1 | | | |
| 4. | | Нарушения исполнительской дисциплины | | | | | | Единиц | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | 15 | | | | | | 1-0 | | | |
| Врачи физиотерапевты | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Выполнение нормативного объема работы врача физиотерапевта | | | | | | % | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | 15 | | | | | | 97-100\* | | | |
| 2. | | Доля комплексных физиотерапевтических процедур | | | | | | % | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | 15 | | | | | | 0-20 | | | |
| 3. | | Количество отказов и неблагоприятных исходов при физиотерапевтическом лечении | | | | | | Единиц | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | 15 | | | | | | 2-0 | | | |
| 4. | | Доля физиотерапевтических процедур, выполненных сверх норматива | | | | | | % | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | 15 | | | | | | 30-0 | | | |
| 5. | | Удовлетворенность пациентов качеством медицинской помощи | | | | | | % | | | | |  | | | | | | | 3 | | | | | | 90-100 | | | |
| Врачи эпидемиологи | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Число случаев бактериологического мониторинга (операционных блоков, реанимационных залов и др.) | | | | | | Единиц | | | | | 1 раз в месяц | | | | | 15 | | | | | | | | 0-2 | | | |
| 2. | | Доля нестандартных контрольных исследований качества стерилизации изделий медицинского назначения | | | | | | % | | | | | 1 раз в месяц | | | | | 15 | | | | | | | | 1-0 | | | |
| 3. | | Доля контрольных нестандартных исследований качества текущей дезинфекции | | | | | | % | | | | | 1 раз в месяц | | | | | 8 | | | | | | | | 1-0 | | | |
| 4. | | Охват экспертизой с целью выявления сокрытий внутрибольничных инфекций | | | | | | % | | | | | 1 раз в месяц | | | | | 10 | | | | | | | | 1-5 | | | |
| 5. | | Доля случаев своевременного (в течение 24-48 часов) и оперативного проведения расследований по случаям (+) регистрации крови на сифилис | | | | | | % | | | | | 1 раз в квартал | | | | | 15 | | | | | | | | 95-100 | | | |
| Врачи токсикологи | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Доля больных, помощь которым была оказана в соответствии с протоколами ведения больных, стандартами (от объема экспертизы) | | | | | | % | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | 15 | | | | | | 90-100 | | | |
| 2. | | Удельный вес своевременно установленных клинических диагнозов | | | | | | % | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | 15 | | | | | | 80 - 100 | | | |
| 3. | | Доля расхождения клинических и патологоанатомических диагнозов (III категория) | | | | | | % | | | | | 1 раз в квартал | | | | | | | 10 | | | | | | 5-0 | | | |
| 4. | | Летальность | | | | | | % | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | 15 | | | | | | Норматив\* | | | |
| 5. | | Доля положительных исходов | | | | | | % | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | 8 | | | | | | 80 ‑100 | | | |
| Врачи дерматовенерологи | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Уровень качества лечения | | | | | | Единиц | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | | | 0,7-0,85 | | | |
| 2. | | Выполнение нормативного объема работы | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | | | 97-100 | | | |
| 3. | | Расхождение диагноза (направительного) и клинического стационара | | | | | | Единиц | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 8 | | | | | | 2-0 | | | |
| 4. | | Необоснованное превышение ориентировочных сроков временной нетрудоспособности | | | | | | единиц | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | | | 3 - 0 | | | |
| 5. | | Своевременность подачи экстренных извещений | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 10 | | | | | | 95-100 | | | |
|  | |  | | | | | |  | | | | Итого | | | | | | | | 63 | | | | | |  | | | |
| Врачи трансфузиологи стационара | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | | | Доля заявок на компоненты крови, выполненных своевременно (в течение 0-3 суток после заявки) | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | | | 98-100 | | | |
| 2. | | | | Выполнение нормативного объема работы врача-трансфузиолога стационара | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | | | 98-100 | | | |
| 3. | | | | Количество посттрансфузионных осложнений | | | | Единиц | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | | | 1-0 | | | |
| 4. | | | | Обоснованные жалобы пациентов на качество работы персонала трансфузиологического отделения (кабинета) | | | | Единиц | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | | | 1-0 | | | |
| 5. | | | | Доля дефектных трансфузионных карт (от общего числа экспертиз) | | | | % | | | |  | | | | | | | |  | | | | | | 5-0 | | | |
| Провизоры - технологи | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Обеспечение процесса изготовления лекарственных форм в аптеке по требованиям отделений | | | | | | Замечание | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | | | 1-0 | | | |
| 2. | | Доля укомплектованных и отпущенных экстемпоральных лекарственных форм | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | | | 80-90 | | | |
| 3. | | Доля контрольных исследований лекарственных форм, изготовленных в аптеке по органолептическим, качественным и физическим параметрам | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | | | 97-100 | | | |
| 4. | | Число случаев несоблюдения требований санитарно-эпидемического режима аптеки | | | | | | Единиц | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | | | 1-0 | | | |
| Провизоры - аналитики | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Качество обработанной аптечной посуды и вспомогательного материала в соответствии с нормативами | | | | | | Замечание | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | | | 1-0 | | | |
| 2. | | Случаи некачественной стерилизации лекарственных форм и вспомогательного материала | | | | | | Замечание | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | | | 1-0 | | | |
| 3. | | Доля нормативного обеспечения качественного и количественного контроля лекарственных форм, изготовленных в аптеке | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | | | 1-0 | | | |
| 4. | | Число случаев несоблюдения требований санитарно-эпидемического режима аптеки | | | | | | Единиц | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | | | 1-0 | | | |
| Старшие провизоры | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Число случаев несвоевременного оформления приходных документов на лекарственные средства и изделия медицинского назначения | | | | | | Замечание | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | | | 1-0 | | | |
| 2. | | Число случаев несоблюдения требований условий хранения и контроля сроков годности лекарственных средств и изделий медицинского назначения | | | | | | Замечание | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 20 | | | | | | 1-0 | | | |
| 3. | | Число случаев несоблюдения требований санитарно-эпидемического режима аптеки | | | | | | Единиц | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | | | 1-0 | | | |
| 4. | | Качественный и количественный контроль за изготовлением в аптеке лекарственных форм, | | | | | | Замечание | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | | | 1-0 | | | |
| Заведующие аптеками | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Число случаев несоблюдения требований условий хранения и контроля сроков годности лекарственных средств и изделий медицинского назначения | | | | | | Замечание | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 20 | | | | | | 1-0 | | | |
| 2. | | Доля своевременно изъятых фальсифицированных и забракованных лекарственных средств и изделий медицинского назначения | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 20 | | | | | | 98-100 | | | |
| 3. | | Доля изготовленных лекарственных форм в аптеке по требованиям отделений | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 20 | | | | | | 80-90 | | | |
| 4. | | Число случаев несоблюдения требований санитарно-эпидемического режима аптеки | | | | | | Единиц | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 10 | | | | | | 1-0 | | | |
| Фармацевты, старшие фармацевты | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Случаи некачественного приготовления лекарственных форм | | | | | | Замечание | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | | | 1-0 | | | |
| 2. | | Доля изготовленных лекарственных форм по требованию отделений | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | | | 80-90 | | | |
| 3. | | Число случаев несоблюдения требований санитарно-эпидемического режима аптеки | | | | | | Единиц | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 10 | | | | | | 1-0 | | | |
| Врачи (психотерапевты, ревматологи, аллергологи-иммунологи, гастроэнтерологи, пульмонологи, психиатры, нефрологи, неврологи, гематологи) поликлиники | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Уровень качества лечения (УКЛ) | | | | | | единиц | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | | | 0,7 – 0,85 | | | |
| 2. | | Выполнение нормативного плана посещений | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | | | 98-100 | | | |
| 3. | | Выполнение плана посещений сверх норматива | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 15 | | | | | | 0-20 | | | |
| 4. | | Количество дней очередности на консультации | | | | | | дней | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 10 | | | | | | 30-0 | | | |
| 5. | | Охват диспансерным наблюдением лиц, состоящих на диспансерном учете | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | | | | 5 | | | | | | 50 - 70 | | | |
| Врачи эндокринологи, врачи эндокринологи детские поликлиники | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Выполнение нормативного плана посещений | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | 15 | | | | | | | | | 98-100 | | | |
| 2. | | Выполнение плана посещений сверх норматива | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | 15 | | | | | | | | | 0-20 | | | |
| 3. | | Доля пациентов с хроническими гормонозависимыми заболеваниями в структуре амбулаторного приема врача эндокринолога | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | 10 | | | | | | | | | 30-50 | | | |
| 4. | | Уровень качества лечения | | | | | | Единица | | | | 1 раз в месяц | | | | | 10 | | | | | | | | | 0,7-0,85 | | | |
| 5. | | Количество больных сахарным диабетом, поступивших в стационар в состоянии кетоацидоза | | | | | | Единиц | | | | 1 раз в месяц | | | | | 10 | | | | | | | | | 1-0 | | | |
| Врачи генетики | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Выполнение норматива посещений | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | 20 | | | | | | | | | 98-100 | | | |
| 2. | | Выполнение норматива неонатальных скринингов | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | 10 | | | | | | | | | 98-100 | | | |
| 3. | | Доля случаев своевременного направления детей на ретестирование (неонатальные скрининги: ФКУ, муковисцидоз, галактоземия, гипотиреоз, АГС) (Муковисцидоз не позже 21-28 дня после получения первого результата  Остальные не позже 14 дней после получения первого результата) | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | 10 | | | | | | | | | 98-100 | | | |
| 4. | | Количество медико-генетических консультаций в стационаре | | | | | | единиц | | | | 1 раз в месяц | | | | | 10 | | | | | | | | | 0-5 | | | |
| 5. | | Количество дней очередности на медико-генетическое консультирование | | | | | | дней | | | | 1 раз в месяц | | | | | 10 | | | | | | | | | 8-0 | | | |
| Заведующие отделениями поликлиники | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Доля дефектов качества медицинской помощи по результатам вневедомственной экспертизы качества медицинской помощи | | | | | | % | | | | 1 раз в 6 месяцев | | | | | 15 | | | | | | | | | 30-10 | | | |
| 2. | | Удельный вес рецептов на лекарственные средства, изделия медицинского назначения, а также специализированные продукты лечебного питания для лиц льготной категории и детей-инвалидов, оформленных с нарушением, от общего числа рецептов, предъявленных в аптечные учреждения | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | 10 | | | | | | | | | 1 - 0 | | | |
| 3. | | Выполнения плана посещений | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | 15 | | | | | | | | | Отклонение  5-0 | | | |
| 4. | | Охват дополнительной диспансеризацией работающего населения в рамках национального проекта «Здоровье» (в % от плана) | | | | | |  | | | | 1 раз в месяц | | | | | 10 | | | | | | | | | 90 -100 | | | |
| 5. | | Охват диспансерным наблюдением лиц, состоящих на «Д» учете (в % от плана на месяц) | | | | | | *%* | | | | 1 раз в месяц | | | | | 10 | | | | | | | | | 50-80 | | | |
| 6. | | Охват населения флюорографическим обследованием | | | | | | *%* | | | | 1 раз в месяц | | | | | 10 | | | | | | | | | 80,0 - 90,0 | | | |
| Заведующие кардиологическими отделениями стационаров | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Доля случаев оказания медицинской помощи в соответствии с учрежденческими протоколами ведения больных (клиническими рекомендациями) от общего числа экспертиз | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | 15 | | | | | | | | | 80-90 | | | |
| 2. | | Выполнение государственного задания по круглосуточной стационарной медицинской помощи в финансовом объёме (в % к плану) | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | 15 | | | | | | | | | Отклонение 5-0 | | | |
| 3. | | Доля дефектов качества медицинской помощи по результатам вневедомственной экспертизы качества медицинской помощи | | | | | | % | | | | 1 раз в 6 месяцев | | | | | 10 | | | | | | | | | 30-10 | | | |
| 4. | | Выполнение норматива КСГ в % | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | 10 | | | | | | | | | 101-80 | | | |
| 5. | | Расхождение клинического и патологоанатомического диагнозов 3 категории | | | | | | количество случаев | | | | 1 раз в месяц | | | | | 10 | | | | | | | | | 2-0 | | | |
| 6. | | Госпитальная летальность от острого инфаркта миокарда | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | 10 | | | | | | | | | норматив \* | | | |
| Врачи специалисты поликлиники | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Уровень качества лечения (УКЛ) | | | | | | единиц | | | | 1 раз в месяц | | | | | 15 | | | | | | | | | 0,7 – 0,85 | | | |
| 2. | | Доля больных, своевременно направленных на ВК | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | 10 | | | | | | | | | 97-100 | | | |
| 3. | | Выполнение плана посещений сверх норматива | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | 10 | | | | | | | | | 0-30 | | | |
| 4. | | Охват диспансерным наблюдением лиц, состоящих на диспансерном учете | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | 10 | | | | | | | | | 50 - 70 | | | |
| 5. | | Выполнения плана посещений | | | | | | % | | | | 1 раз в месяц | | | | | 15 | | | | | | | | | 97-100 | | | |
| Медицинские сестры палатные | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Доля случаев оказания медицинской помощи в соответствии с учрежденческими стандартами технологий медицинских услуг | | | | % | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | 20 | | | | | | | | 80-90 | | | | | |
| 2. | Постманипуляционные осложнения | | | | единиц | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | |
| 3. | Удовлетворенность населения оказанной медицинской помощью | | | | % | | | | | 1 раз в квартал | | | | | | 10 | | | | | | | | 0-95 | | | | | |
| Медицинские сестры по приему вызовов и передаче выездным бригадам станции (отделений) скорой медицинской помощи | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Количество консультаций населения по телефону в сутки на 1 должность (нормативный показатель рассчитывается для каждой административной территории - средний показатель за последние 3 года) | | | | единиц | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | 12 | | | | | | | | 0-норматив | | | | | |
| 2. | Среднее число принятых вызовов в сутки на 1 должность медсестры СМП (нормативный показатель рассчитывается для каждой административной территории - средний показатель за последние 3 года) для фельдшеров по приему вызовов | | | | единиц | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | 5 | | | | | | | | 0-норматив | | | | | |
| 3. | Обоснованные жалобы населения и медицинских учреждений на качество медицинской помощи | | | | Число случаев | | | | | 1 раз в месяц | | | | | | 5 | | | | | | | | 1-0 | | | | | |
| Медицинские сестры участковые | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Охват диспансерным наблюдением лиц, состоящих на «Д» учете (в % от плана на месяц) | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 70-80 | | | | | | |
| 2. | Охват населения флюорографическим обследованием | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 80-90 | | | | | | |
| 3. | Удельный вес посещений, выполненных с профилактической целью | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 10-20 | | | | | | |
| 4. | Охват профилактическими прививками взрослого населения | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 85-90 | | | | | | |
| Медицинские сестры процедурной амбулаторно-поликлинического учреждения | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Удовлетворенность населения оказанной медицинской помощью | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 80-90 | | | | | | |
| 2. | Постманипуляционные осложнения | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 3. | Соблюдение санитарно-противоэпидемического режима | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| Медицинские сестры процедурной стационарного учреждения | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Доля случаев оказания медицинской помощи в соответствии с учрежденческими стандартами технологий медицинских услуг | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 80-90 | | | | | | |
| 2. | Постманипуляционные осложнения | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 3. | Удовлетворенность населения качеством медицинской помощи | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 0-95 | | | | | | |
| Акушерки родильного дома | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Доля случаев оказания медицинской помощи в соответствии с учрежденческими стандартами технологий медицинских услуг | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 80-90 | | | | | | |
| 2. | Число случаев интранатальной мертворождаемости | | | | Число случаев | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 20 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 3. | Обоснованные жалобы населения на качество медицинской помощи | | | | количество случаев | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| Фельдшера | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Удовлетворенность населения оказанной медицинской помощью | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 0-95 | | | | | | |
| 2. | Доля расхождений диагноза, выставленного фельдшером с диагнозом дежурного врача стационара, врача приёмного отделения | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 5-0 | | | | | | |
| 3. | Среднедневное число посещений к фельдшеру, медицинской сестре (в том числе заведующей) на 1 должность | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 20 | | | | | | | | 0-9 | | | | | | |
| Операционные медицинские сестры | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Доля послеоперационных осложнений хирургических больных | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 3-1 | | | | | | |
| 2. | Послеоперационная летальность экстренных хирургических больных | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1,5-0,5 | | | | | | |
| 3. | Хирургическая активность в отделении | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 40-65 | | | | | | |
| 4 | Обоснованные жалобы населения на качество медицинской помощи | | | | количество случаев | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| Медицинские сестры-анестезистки | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Доля плановых анестезиологических пособий | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 30-40 | | | | | | |
| 2. | Доля экстренных анестезиологических пособий | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 40-60 | | | | | | |
| 3. | Доля осложнений анестезиологических пособий | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 2-0,5 | | | | | | |
| Медицинские сестры перевязочной | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Число проведённых перевязок (нормативный показатель рассчитывается для каждой административной территории - средний показатель за последние 3 года) | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 0-норматив | | | | | | |
| 2. | Постманипуляционные осложнения | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 3. | Обоснованные жалобы населения на качество медицинской помощи | | | | количество случаев | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| Медицинская сестра хирургического кабинета | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | | Охват диспансерным наблюдением лиц, состоящих на «Д» учете (в % от плана на месяц) | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 8 | | | | | | | | 70-80 | | | | | | |
| 2. | | | Выполнения плана посещений | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 5-0 | | | | | | |
| 3. | | | Постманипуляционные осложнения | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 7 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 4. | | | Число проведённых перевязок (нормативный показатель рассчитывается для каждой административной территории - средний показатель за последние 3 года) | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 0-норматив | | | | | | |
| Медицинская сестра физиотерапевтического кабинета | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Наличие предписаний ЦГСЭН и других проверяющих служб | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 2. | Осложнения, возникшие при (после) проведении физиотерапевтических процедур | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 3. | Выполнение нормативного объема работы медсестры физиотерапевтического кабинета | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 20 | | | | | | | | 97-100 | | | | | | |
| Медицинская сестра неврологического кабинета | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Охват диспансерным наблюдением лиц, состоящих на «Д» учете (в % от плана на месяц) | | | | % | | | | | 1 раз в месяц | | | | | 10 | | | | | | | | 70-80 | | | | | | |
| 2. | Охват активным патронажем лиц, перенесших ОНМК | | | | % | | | | | 1 раз в месяц | | | | | 20 | | | | | | | | 80-100 | | | | | | |
| 3. | Обоснованные жалобы населения на качество медицинской помощи | | | | количество случаев | | | | | 1 раз в месяц | | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| Медицинская сестра оториноларингологического кабинета | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Обоснованные жалобы населения на качество медицинской помощи | | | | количество случаев | | | | | 1 раз в месяц | | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 2. | Охват диспансерным наблюдением лиц, состоящих на «Д» учете (в % от плана на месяц) | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 20 | | | | | | | | 70-80 | | | | | | |
| 3. | Постманипуляционные осложнения | | | | Единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| Медицинская сестра кабинета ЭКГ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Выполнение нормативного объема работы (33 УЕ на количество рабочих дней в месяц) врачом (медсестрой) функциональной диагностики | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 20 | | | | | | | | 97-100 (500-600 УЕ по нормативу за месяц) | | | | | | |
| 2. | Доля функциональных исследований, выполненных сверх норматива | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-30 | | | | | | |
| 3. | Доля сложных (трудоемких) исследований (норматив рассчитывается для каждого врача) от общего числа исследований, выполненных врачом за месяц | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 0-20 | | | | | | |
| Медицинская сестра кабинета УЗИ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Выполнение нормативного объема работы (33 УЕ на количество рабочих дней в месяц) врачом (медсестрой) функциональной диагностики | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 20 | | | | | | | | 97-100 (500-600 УЕ по нормативу за месяц) | | | | | | |
| 2. | Доля функциональных исследований, выполненных сверх норматива | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-30 | | | | | | |
| 3. | Доля сложных (трудоемких) исследований (норматив рассчитывается для каждого врача) от общего числа исследований, выполненных врачом за месяц | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 0-20 | | | | | | |
| Старшая медицинская сестра поликлиники | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Соблюдение правил внутреннего распорядка дня, этики и деонтологии | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 2. | Предписания Роспотребнадзора | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 3-1 | | | | | | |
| 3. | Обоснованные жалобы населения на качество медицинской помощи | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 4. | Число случаев несоблюдения требований условий хранения и контроля сроков годности лекарственных средств и изделий медицинского назначения | | | | замечание | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| Главная медицинская сестра поликлиники | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, этики и деонтологии | | | | замечание | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 2. | Предписания Роспотребнадзора | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 5 | | | | | | | | 3-1 | | | | | | |
| 3. | Число случаев несоблюдения требований условий хранения и контроля сроков годности лекарственных средств и изделий медицинского назначения | | | | замечание | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 4. | Число случаев несвоевременного оформления заявок на получение, прием и распределение лекарственных средств и изделий медицинского назначения | | | | единиц | | | | | | 1 раз в квартал | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 5. | Доля специалистов, прошедших специализацию и усовершенствование своевременно (в соответствии с планом) | | | | % | | | | | | 1 раз в полгода | | | | 10 | | | | | | | | 98-100 | | | | | | |
| 6 | Укомплектованность средним медицинским персоналом | | | | % | | | | | | 1 раз в квартал | | | | 5 | | | | | | | | 85-100 | | | | | | |
| Сестра хозяйка поликлиники | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Соблюдение санитарно-противоэпидемического режима | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 2 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 2. | Обоснованные жалобы населения на качество медицинской помощи | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 1 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 3. | Соблюдение кратности смены белья | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 2 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| Санитарка поликлиники | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, этики и деонтологии | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 2 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 2. | Соблюдение санитарно - противоэпидемиологического режима | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 2 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 3. | Обоснованные жалобы населения на качество медицинской помощи | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 1 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| Медицинский регистратор поликлиники | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Обеспечение качественного заполнения первичной медицинской документации (наличие замечаний) | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 3-0 | | | | | | |
| 2. | Обоснованные жалобы населения на качество медицинской помощи | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 3. | Соблюдение норм этики и деонтологии | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| Главная медицинская сестра стационара | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Наличие претензий профильных отделений по своевременности отпуска наркотических средств, психотропных, сильнодействующих, ядовитых веществ, спирта этилового | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 2. | Предписания Роспотребнадзора | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 3-1 | | | | | | |
| 3. | Число случаев несоблюдения требований условий хранения и контроля сроков годности лекарственных средств и изделий медицинского назначения | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 4. | Число случаев несвоевременного оформления заявок на получение, прием и распределение лекарственных средств и изделий медицинского назначения | | | | единиц | | | | | | 1 раз в квартал | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 5. | Доля специалистов, прошедших специализацию и усовершенствование своевременно (в соответствии с планом) | | | | % | | | | | | 1 раз в полгода | | | | 5 | | | | | | | | 98-100 | | | | | | |
| 6. | Число случаев несвоевременного оформления приходных документов на лекарственные средства и изделия медицинского назначения | | | | единиц | | | | | | 1 раз в квартал | | | | 5 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| Старшая медсестра стационара | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Предписания Роспотребнадзора | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 2. | Число случаев несоблюдения требований условий хранения и контроля сроков годности лекарственных средств и изделий медицинского назначения | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 3. | Число случаев несвоевременного оформления заявок на получение, прием и распределение лекарственных средств и изделий медицинского назначения | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 4. | Постманипуляционные осложнения (постинъекционные абсцессы, флебиты) | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| Старшая операционная медсестра | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Хирургическая активность в отделении | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 40-65 | | | | | | |
| 2. | Предписания Роспотребнадзора | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 3. | Число случаев несвоевременного оформления заявок на получение, прием и распределение лекарственных средств и изделий медицинского назначения | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 4. | Число случаев несоблюдения требований условий хранения и контроля сроков годности лекарственных средств и изделий медицинского назначения | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| Медсестры – анестезистки в отделении реанимации и интенсивной терапии | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Послеоперационная летальность экстренных хирургических больных | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1,5-0,5 | | | | | | |
| 2. | Предписания Роспотребнадзора | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 3. | Удельный вес больных, которым проводилась профилактика пролежней в соответствии с федеральным стандартом «Профилактика пролежней» (от числа подлежащих больных) | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 90-100 | | | | | | |
| 4. | Постманипуляционные осложнения. | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| Медицинской сестра по диетологии | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Доля случаев соблюдения энергетической ценности и химического состава вариантов диет | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 80 - 100 | | | | | | |
| 2. | Внутрибольничные инфекции (острые кишечные заболевания), связанные с приемом пищи из пищеблока | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 80 - 100 | | | | | | |
| 3. | Предписания Роспотребнадзора | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 7 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| Медицинская сестра отделения ЦСО | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, этики и деонтологии | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 2. | Случаи внутрибольничных инфекций | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 3. | Предписания Роспотребнадзора | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| Дезинфектор | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Предписания Роспотребнадзора | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 5 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 2. | Замечания по ведению документации. | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 3. | Замечания по приготовлению рабочих дез.средств | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 20 | | | | | | | | 1 -0 | | | | | | |
| Старшая акушерка | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Предписания Роспотребнадзора | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 2. | Число случаев несоблюдения требований условий хранения и контроля сроков годности лекарственных средств и изделий медицинского назначения | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 3. | Число случаев несвоевременного оформления заявок на получение, прием и распределение лекарственных средств и изделий медицинского назначения | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 4. | Обоснованные жалобы населения на качество медицинской помощи | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| Фельдшер-лаборант | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Выполнение нормативного объема работы фельдшера лаборанта | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 20 | | | | | | | | 97-100 | | | | | | |
| 2. | Доля сверхнормативного объема работы фельдшера лаборанта | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 0-50 | | | | | | |
| 3. | Удовлетворенность специалистов профильных отделений качеством | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| Рентгенлаборант | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Выполнение нормативного объема работы медсестрой рентгенологического отделения (кабинета) | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 20 | | | | | | | | 97-100 | | | | | | |
| 2. | Доля сложных (трудоемких) рентгенологических исследований (рассчитывается для каждого врача)) | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 0-20 | | | | | | |
| 3. | Удовлетворенность специалистов профильных отделений качеством исследований | | | | единиц | | | | | | 1 раз в квартал | | | | 7 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| Старший фельдшер | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Своевременное качественное введение учетно-отчетной документации | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 2. | Число случаев несоблюдения требований условий хранения и контроля сроков годности лекарственных средств и изделий медицинского назначения | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 3. | Обоснованные жалобы населения на качество медицинской помощи | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 4. | Предписания Роспотребнадзора | | | | единиц | | | | | | 1 раз в квартал | | | | 5 | | | | | | | | 0-4 | | | | | | |
| 5. | Доля специалистов, прошедших специализацию и усовершенствование своевременно (в соответствии с планом) | | | | % | | | | | | 1 раз в полгода | | | | 5 | | | | | | | | 98-100 | | | | | | |
| 6 | Укомплектованность средним медицинским персоналом | | | | % | | | | | | 1 раз в квартал | | | | 5 | | | | | | | | 85-100 | | | | | | |
| Фельдшер | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Выполнение плана посещений | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | Отклонение  5-0 | | | | | | |
| 2. | Охват диспансерным наблюдением лиц, состоящих на «Д» учете (в % от плана на месяц) | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 80-100 | | | | | | |
| 3. | Постманипуляционные осложнения | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 4. | Среднедневное число посещений к фельдшеру, медицинской сестре (в том числе заведующей) | | | | единиц | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| Инструктор ЛФК | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Доля работ, выполненных сверх норматива | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 1-30 | | | | | | |
| 2. | Выполнение нормативного объема работы инструктором ЛФК | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 97-100 | | | | | | |
| 3. | Доля пациентов, получивших ЛФК в раннем периоде реабилитации (от общего количества нуждающихся) | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 80-100 | | | | | | |
| Медицинский статистик | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Своевременный сбор и представление информации | | | | замечания | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 0-5 | | | | | | |
| 2. | Расчёт индикаторов деятельности специалистов при переходе на отраслевую оплату труда | | | | в днях | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 5-3 | | | | | | |
| 3. | Доля отклоненных счетов-реестров по причине некорректного заполнения МКБ 10 | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 5-0 | | | | | | |
| Медицинский технолог | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Доля сложных процедур, выполненных самостоятельно | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 40-60 | | | | | | |
| 2. | Своевременное качественное введение учетно-отчетной документации | | | | единицы | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| 3. | Контроль качества лабораторных исследований | | | | единицы | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 15 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |
| Лабораторный техник | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Выполнение нормативного объема работы в соответствии с расчетными нормами, утвержденными приказом МЗ РФ от 02.08.1991 №132 | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 20 | | | | | | | | 97-100 | | | | | | |
| 2. | Доля исследований, выполненных сверх норматива | | | | % | | | | | | 1 раз в месяц | | | | 10 | | | | | | | | 0-50 | | | | | | |
| 3. | Удовлетворенность специалистов профильных отделений качеством | | | | единиц | | | | | | 1 раз в квартал | | | | 10 | | | | | | | | 1-0 | | | | | | |